



COMITE EMPLOI INDUSTRIE ICAUNAIS

15 Juin 2018



SOMMAIRE

1. Industries Technologiques,
2. Dispositif Job Evolution,
3. Point sur les POE,
4. Présentation résultat enquête BOM par Pôle Emploi,
5. Présentation du résultat de l'enquête UIMM
6. Préconisations de la Branche de la Métallurgie,
7. Bilan des actions engagées par les OF,
8. Synthèse des actions engagées au cours de l'année précédente par le Conseil Régional.

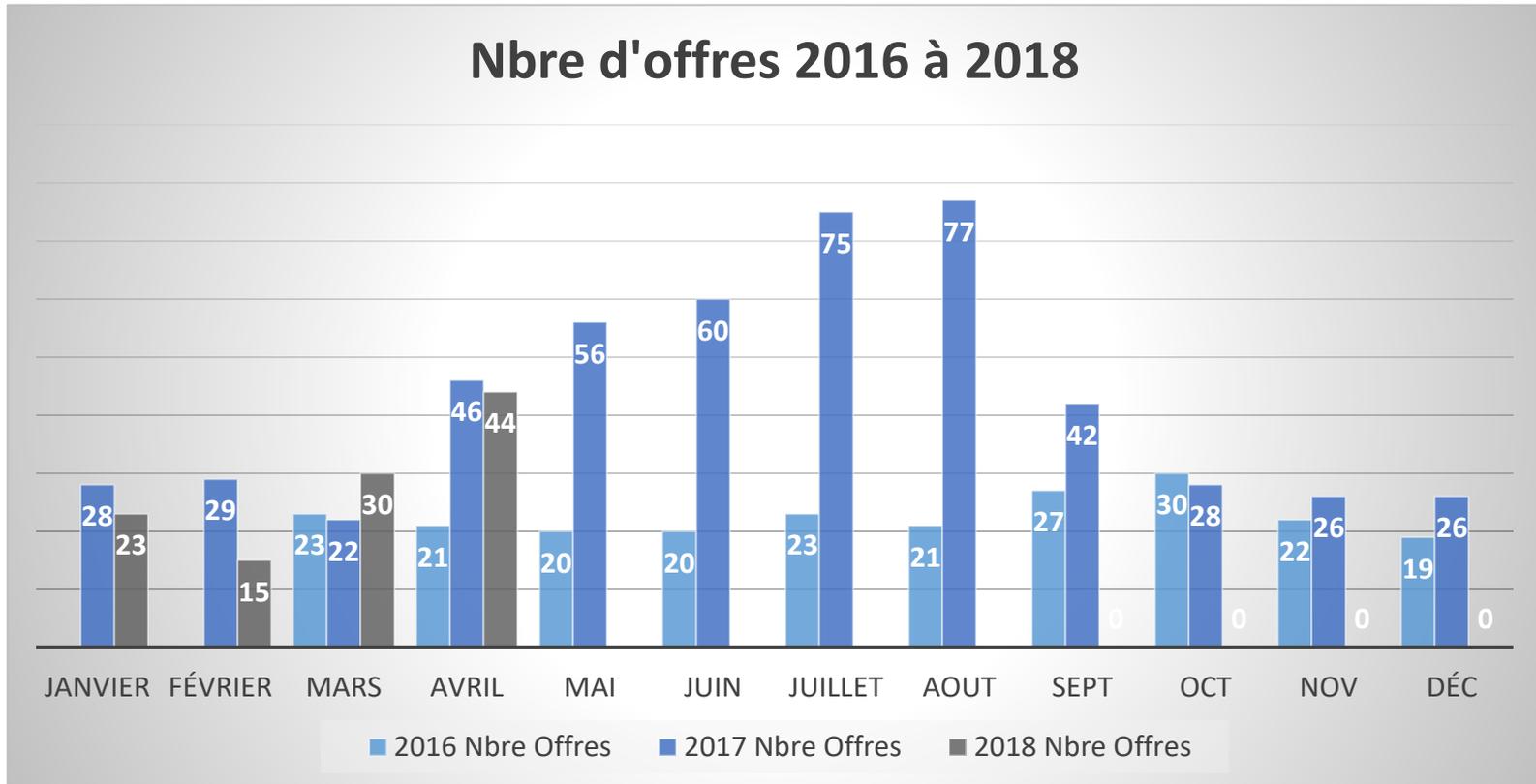


1. INDUSTRIES TECHNOLOGIQUES



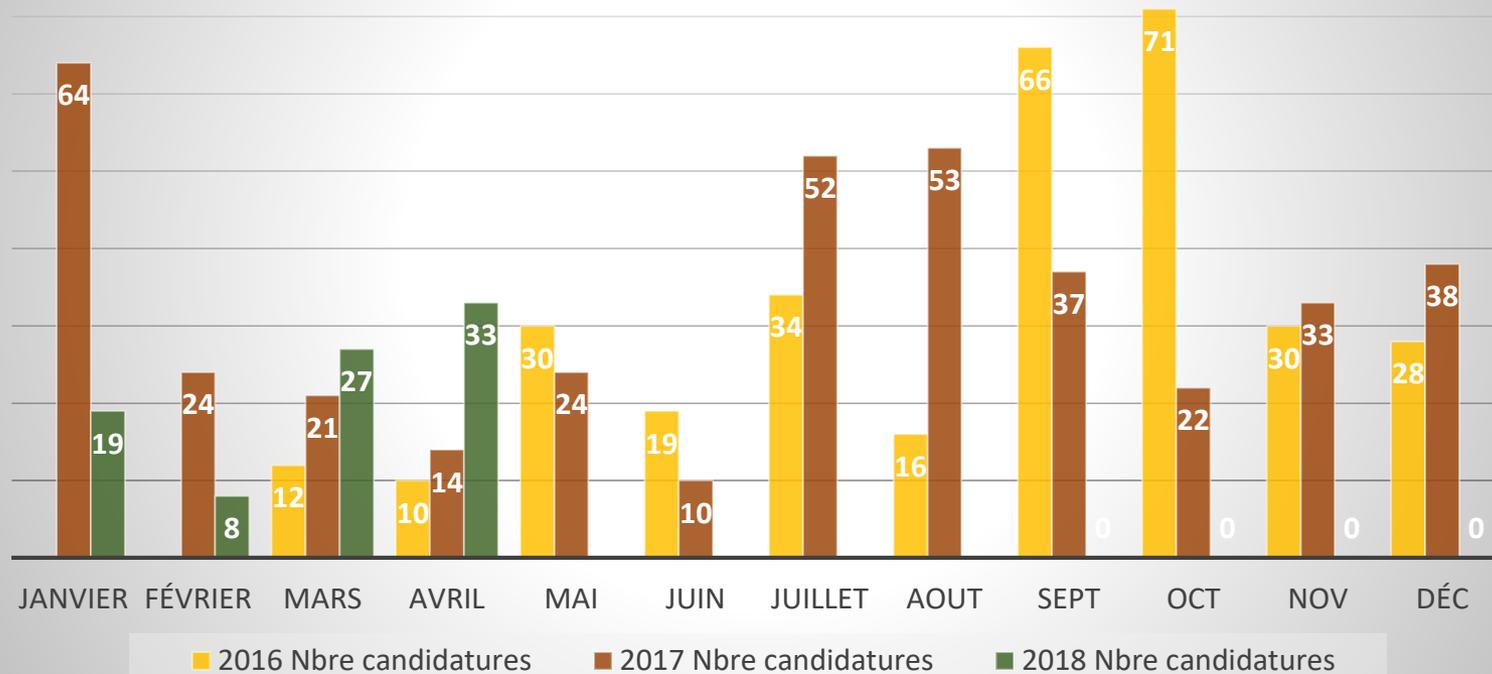
Le nom site changera prochainement !
L'INDUSTRIE RECRUTE

1. Industries Technologiques



Attention : une offre ne reste active que 8 semaines.

Nbre de candidatures 2016 à 2018



Année après année, l'activité de recrutement, via le site, augmente de façon importante.



2. Dispositif régional JOB EVOLUTION



BILAN JOB EVOLUTION Exercice 2017 au 31/12/2017

En cumulé pour les départements de l'Yonne et de la Nièvre :

- **22 personnes** ont été orientées par Job Evolution vers l'organisme en charge de la formation. Ces personnes sont actuellement en formation.
- **7 personnes** ont été orientées directement vers un emploi.

Ateliers découverte métiers :

Action	Type	Date	Lieu
Atelier Découverte	Conduite de ligne / Maintenance	07/04/2017	Sens
Atelier Découverte	Conduite de ligne : Maintenance	07/07/2017	Joigny
Atelier Découverte	Usinage	16/06/2017	Auxerre
Atelier Découverte	Conduite de ligne / Maintenance	12/07/2017	Sens
Atelier Découverte	Usinage	18/07/2017	Auxerre
Atelier Découverte	Chaudronnerie / soudure	21/11/2017	Joigny

Visites d'entreprise :

Action	Type	Date	Lieu
Visite d'entreprise	MOUVEX	05/09/2017	Auxerre
Visite d'entreprise	TUBAUTO	04/07/2017	Gron

Animation réseau des partenaires en 2017

Action	Avec qui ?	Date	Lieu
Information collective	IDEE Interim	09/03/2017	Auxerre
Information collective	RENOUER	02/03/2017	Cheny
Information collective	RENOUER	06/04/2017	Cheny
Information collective	IDEE Interim	17/10/2017	Auxerre
Information collective	IDEE Interim	16/11/2017	Auxerre

Participation aux forums, salons

Action	Avec qui ?	Date	Lieu
Forum	Agglo de Sens & Mission locale	31/03/2017	Sens
Métier de l'industrie	Mercredi du Phare - MDE	26/04/2017	Auxerre
Forum de l'emploi	Auxerre Expo	30/05/2017	Auxerre
Job Dating	FIGEAC	31/05/2017	Auxerre
Forum	Sens	07/06/2017	Sens
Industrie, maintenance, sécurité	Mercredi du Phare - MDE	27/09/2017	Auxerre
Intervention journée de la femme	FETE	20/10/2017	Tonnerre



3. BILAN DES POE 2018



ADEFIM Bourgogne

Association de Développement des Formations des Industries de la Métallurgie



Statistiques d'activité - Actions de formations (hors GPEC)

Profil des formations - Activité brute

Filtre OPCAIM Tout
 ADEFIM BOURGOGNE

Choisir activité brute/activité nette
 Activité brute ?

Engagement	Nb Stagiaires	Nb Bénéficiaires	Nombre d'établissements	Nb d'heures stagiaires	Durée Moy / Bénéficiaire	PEC horaire
------------	---------------	------------------	-------------------------	------------------------	--------------------------	-------------

2017	0K €	€	1	1	1.0	35h	35 h	8 €
------	------	---	---	---	-----	-----	------	-----

Jour de comparaison
 saisir une date (jj/mm)
 31/12

Classement des domaines de formation
 (Nb de dossiers)

Type de qualification

Niveau d'étude visé

Choisir une mesure
 Nb de dossiers

Filtre financement

Année d'engagement
 2017

Axe de financement
 POE individuelle

Nature de financement
 Tout

Filière
 Tout

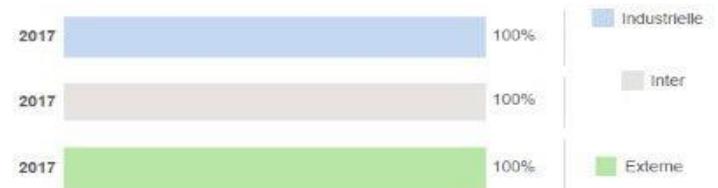
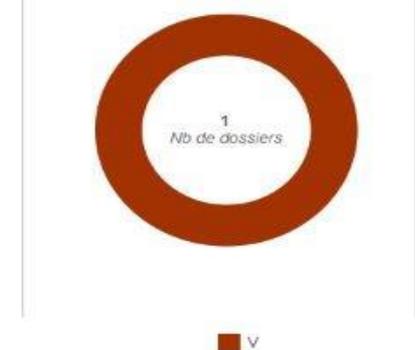
Convention
 Tout

Filtre Entreprise

Section
 Tout

Code NAF
 Tout

Départeme..
 89





4. Point sur les parcours financés par le CR BFC et Pôle Emploi



Offres de formation Industrie achetées par la Région et/ou le PE dans l'Yonne.

Formation industrielle visée	Zone	Niv.	Eff .	Cmde	OF Retenu	Période de formation	Période(s) de stage	Contact OF
CQPM opérateur-régleur sur machine-outil à commande numérique par enlèvement de matière – Lot 257-89	Dép	V	12	Pluriannuel (3 ans)	Pôle Formation 58-89	01/10/18 au 04/04/19	10/12/18 au 21/12/18 Et 11/02/19 au 22/03/19	Maxime MAGUY M.MAGUY@pole-formation.net 0786003409
CQPM soudeur(euse) – Lot 258-89	Auxerre	V	7	Pluriannuel (3 ans)	GRETA 89	24/09/2017 au 27/02/2018	06/11/17 au 27/02/18 et 08/01/18 au 09/02/18	Hidayet ACAR, Elodie LEBLOND, Tél. : 0386721040 ce.greta.auxerre@ac-dijon.fr
CQPM soudeur(euse) – Lot 258-89	Sens	V	7	Pluriannuel (3 ans)	GRETA 89	06/03/18 au 30/07/18	16/04/18 au 27/04/18 et 18/06/18 au 20/07/18	Marie FLEURY, Hélène ALLARD-BAUDIER, Tél. : 0386658730 ce.greta.sens@ac-dijon.fr
CQPM conducteur de système de production automatisé – Lot 254-89	Dép	V	10	Pluriannuel (3 ans)	Pôle Formation 58-89	24/09/18 au 27/02/19	07/01/19 au 15/02/19	Maxime MAGUY M.MAGUY@pole-formation.net 0786003409
CQPM Outilleur de forme – 0047 – Lot 90-2018	Dép	IV	10	Achat conjoncturel	GRETA 89	26/02/18 Au 19/07/18	09/04/18 au 27/04/18 et 11/06/18 au 06/07/18	Marie FLEURY, Hélène ALLARD-BAUDIER, Tél. : 0386658730 ce.greta.sens@ac-dijon.fr
CQPM EAPI ⁽¹⁾ – Lot 88-2018 (1 ^{er} semestre 2018)	Sens	V	10	Achat conjoncturel	Pôle Formation 58-89	06/03/18 au 28/06/18	02/05/18 au 20/06/18	Maxime MAGUY M.MAGUY@pole-formation.net 0786003409
CQPM EAPI ⁽¹⁾ – Lot 88-2018 (2 ^{ème} semestre 2018)	Auxerre	V	10	Achat conjoncturel	Pôle Formation 58-89	14/09/18 au 21/12/18	05/11/18 au 13/12/18	Maxime MAGUY M.MAGUY@pole-formation.net 0786003409
Titre Professionnel Monteur Qualifié en Equipements Industriels – Lot 89-2018	Dép.	V	10	Achat conjoncturel	GRETA 89	19/02/18 au 20/07/18	09/04/18 au 20/04/18 et 18/06/18 au 06/07/18	Marie FLEURY, Hélène ALLARD-BAUDIER, Tél. : 0386658730 Mail : ce.greta.sens@ac-dijon.fr

Mis à jour 16 février 2018



4. Présentation synthétique de l'enquête de Pôle Emploi sur les besoins 2018 en main d'œuvre dans le département de l'Yonne



Intervention de Mme Dutreix



5. Présentation du résultat de l'enquête UIMM



SOMMAIRE

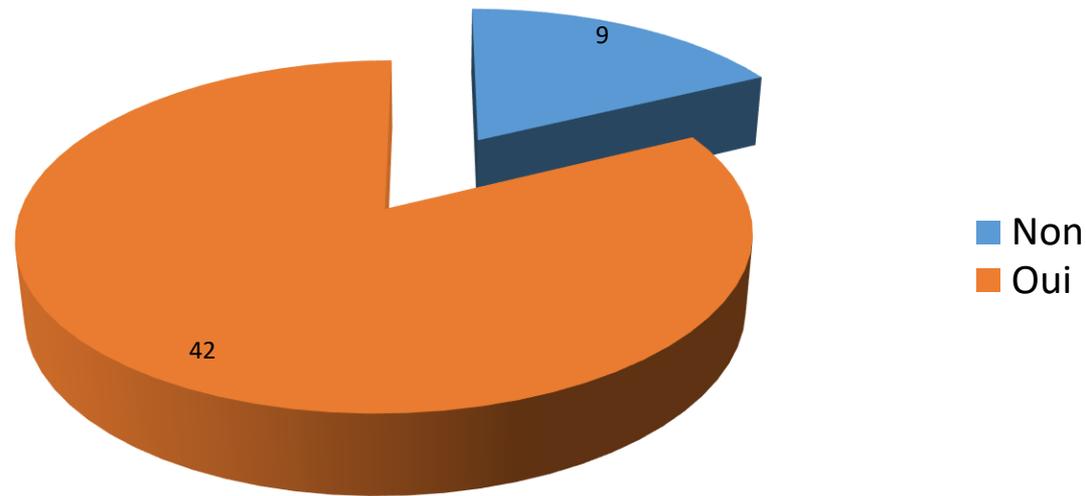
1. Résultat global de l'enquête,
2. Approche par domaines d'activité,
3. Approche par métiers,
4. Les autres besoins.



SYNTHESE SOUS FORME DE CHIFFRES CLEFS

- Panel : 114 entreprises destinataires de l'enquête, 51 réponses
➔ taux de réponse de 45%.
- Sur cet échantillon d'étude : 285 postes, au total, sont à pouvoir dans l'Yonne.
- Les niveaux supérieurs de III à I représentent plus de 51% du total des offres.
- Les métiers en tension (usinage, soudage et maintenance) sont complétés dans l'Yonne par le métier d'outilleur.
- De nouveaux besoins apparaissent : les fonctions support de niveaux supérieurs.

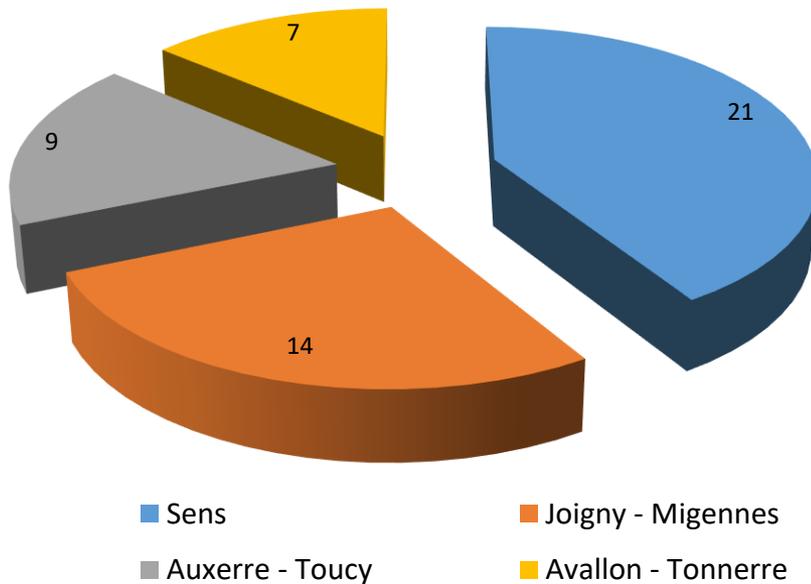
LES ENTREPRISES RENCONTRENT-ELLES DES DIFFICULTÉS DANS LEUR(S) RECRUTEMENT(S) ?



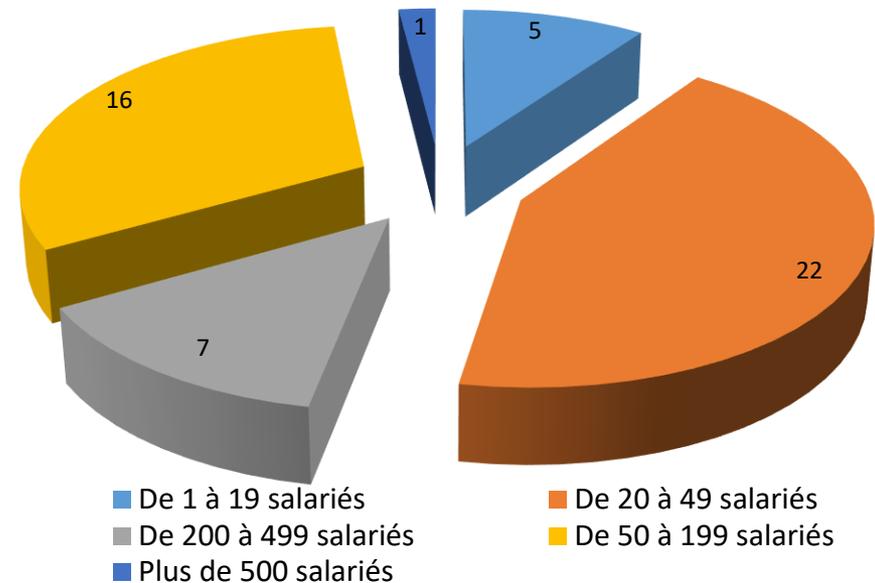
→ **82%** des entreprises de la Métallurgie éprouvent toujours de grandes difficultés dans leurs recrutements (manque d'attractivité du secteur et du département, métiers spécifiques à fortes compétences, travail en équipe, manque de candidats ...).

RÉPARTITION DES ENTREPRISES

LES BASSINS D'EMPLOI



LA TAILLE



➔ Les entreprises, indépendamment de leur taille, expriment un besoin en recrutement. La tension est plus importante dans le nord du département (68% des besoins exprimés).



LES RÉSULTATS DE CETTE ENQUÊTE SERONT PRÉSENTÉS
SELON DEUX APPROCHES DIFFÉRENTES :

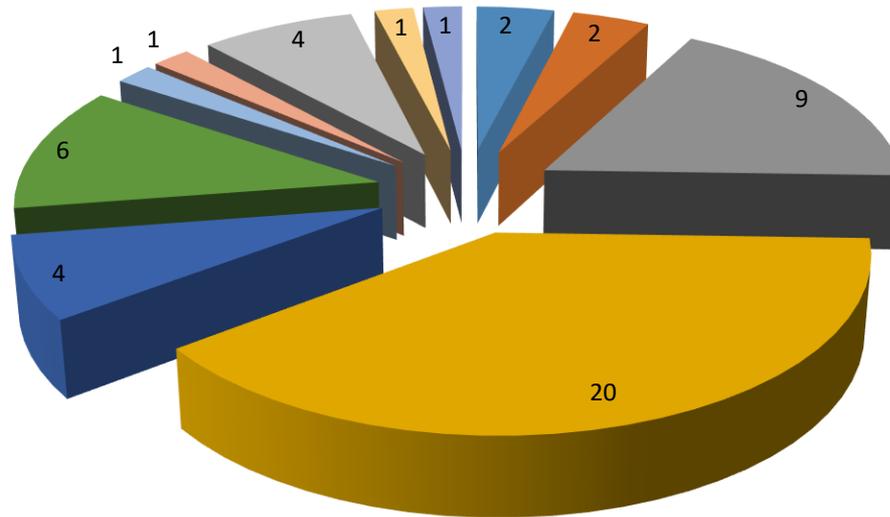
1. PAR DOMAINES D'ACTIVITÉ,
2. PAR MÉTIERS.



1^{ÈRE} PARTIE :

APPROCHE PAR DOMAINES D'ACTIVITÉ

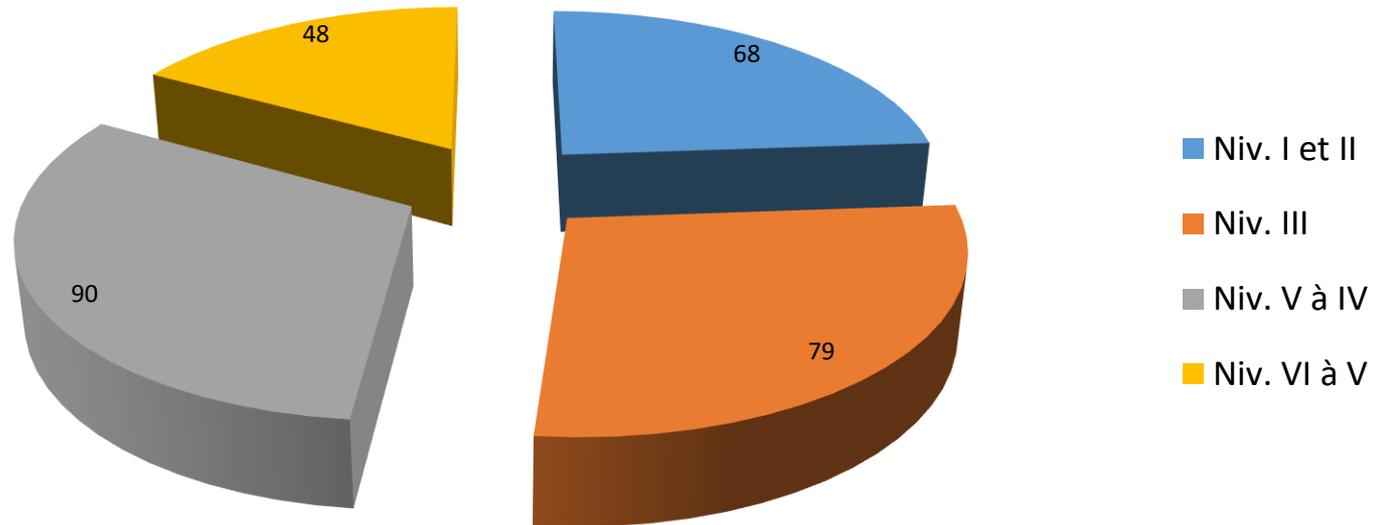
RÉPARTITION DES RECRUTEMENT PAR DOMAINES D'ACTIVITÉ



- Construction aéronautique et spatiale
- Machines et équipements
- Industrie automobile
- Produits informatiques, électroniques et optiques
- Autres matériels de transports
- Interventions nucléaire, fourniture de protection biologiques
- Equipements électriques
- Métallurgie-sidérurgie-fonderie
- Produits métalliques
- médico-social
- Robotique, cobotique

➔ Nous retrouvons, dans cette répartition des entreprises qui recrutent, les principaux secteurs industriels de l'Yonne.

RÉPARTITION DES RECRUTEMENTS PAR NIVEAU ET PAR DOMAINES D'ACTIVITÉ



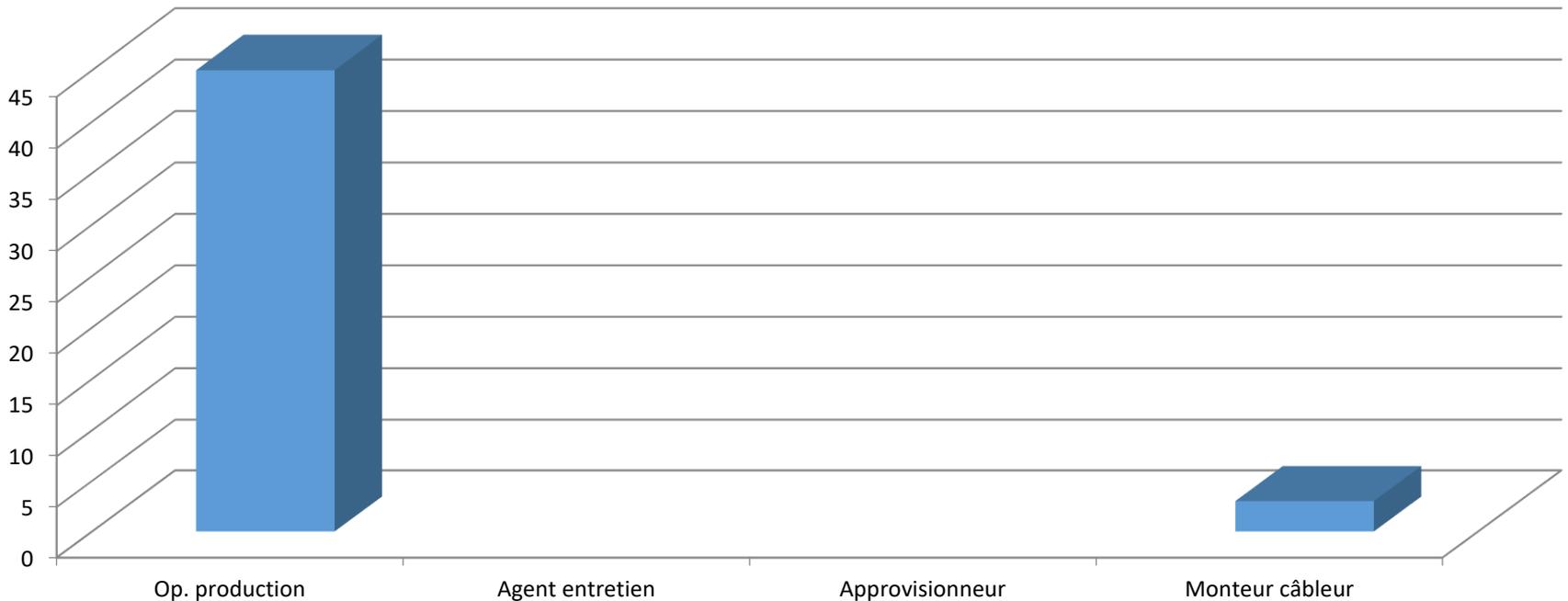
➔ Les niveaux supérieurs (III à I) représentent 51% des recrutements. La tendance reste forte, les entreprises recrutent des collaborateurs avec des compétences techniques de plus en plus importantes.



2ÈME PARTIE :

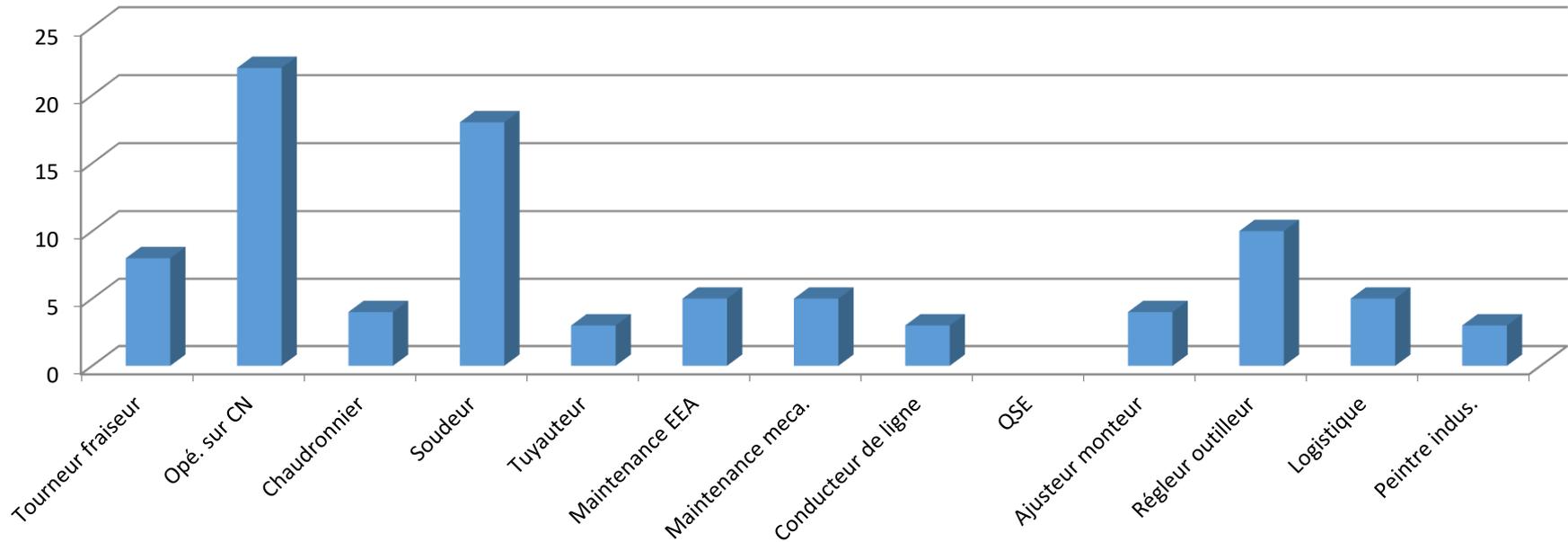
APPROCHE PAR MÉTIERS

APPROCHE MÉTIERS AVEC FAIBLE QUALIFICATION PROFESSIONNELLE



➔ Les niveaux V et infra V concernent exclusivement des opérateurs de production disposant d'une réelle autonomie. Une entreprise souhaite recruter 20 personnes sur les 45 citées en production.

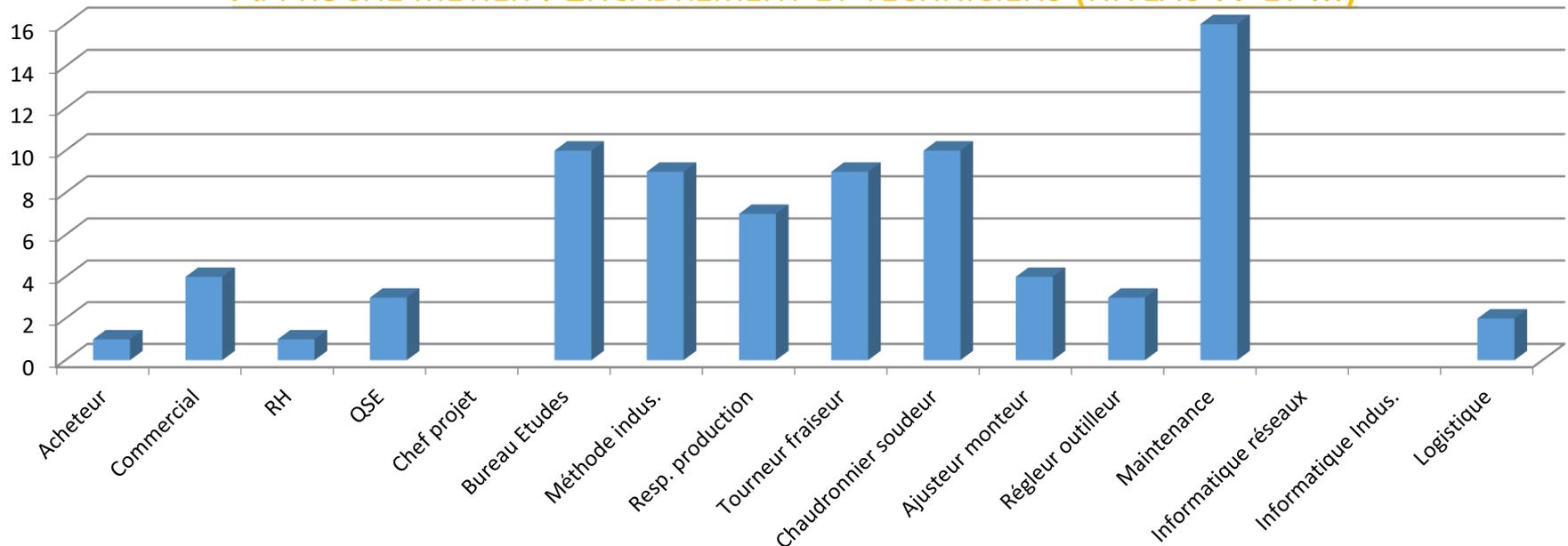
APPROCHE MÉTIERS : OUVRIER PROFESSIONNEL



➔ Pour les niveaux V à IV, l'enquête confirme les orientations et les besoins :

- Métiers de la maintenance : 10 (5+5)
- Métiers de la chaudronnerie et du soudage : 20 (4 + 16)
- Métiers de l'usinage : 30 (8+22)
- Métier de régleur outilleur : 11
- Métier d'ajusteur monteur : 4.

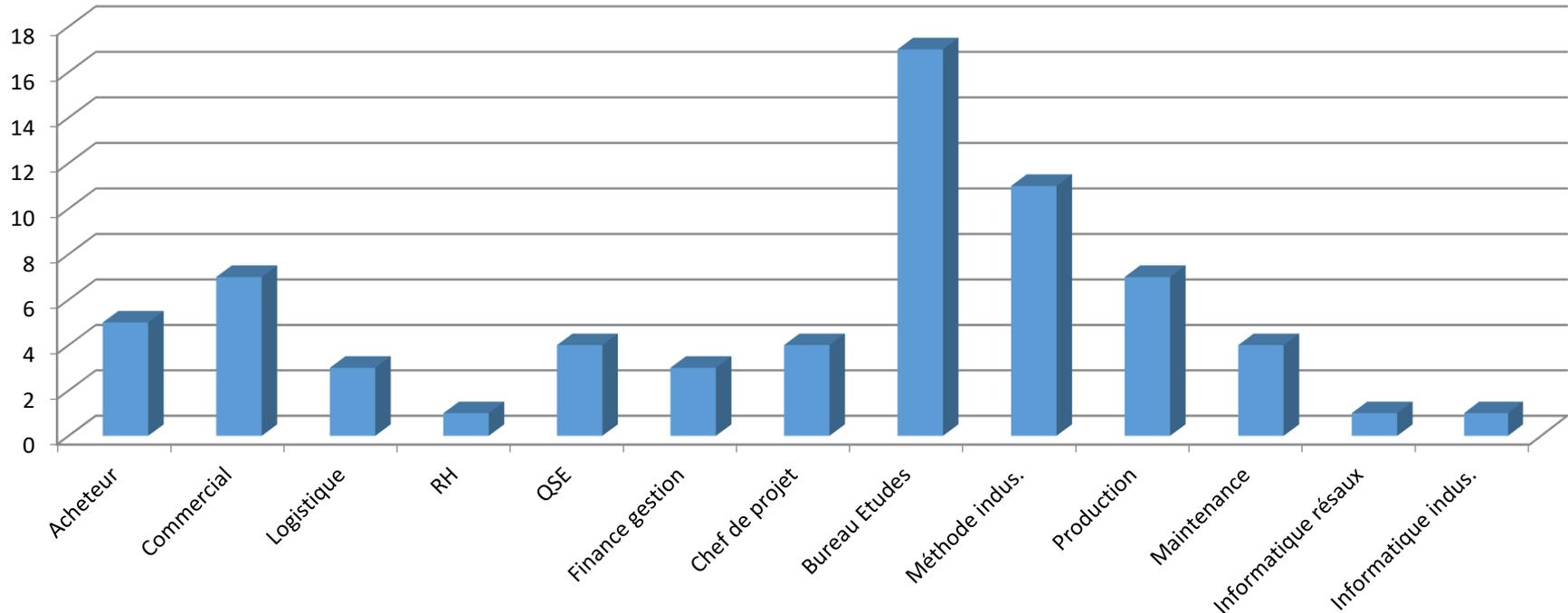
APPROCHE MÉTIER : ENCADREMENT ET TECHNICIENS (NIVEAU IV ET III)



➔ Pour les niveaux IV à III, l'enquête confirme les orientations et les besoins :

- Les fonctions support (Achat, Commercial, RH, QSE) : 10 (1+4+1+4)
- Les fonctions amonts (BE, méthode, indus.) : 19 (10+9)
- Métiers d'encadrement de la production et logistique : 9 (7 + 2)
- Métiers de maintenance : 16
- Métiers de régleur outilleur et ajusteur : 7 (4+3)
- Métiers de production (chaudronnier/soudeur) : 10
- Métiers de production (usinage) : 9

APPROCHE MÉTIERS : CADRES ET INGÉNIEURS (NIVEAU II ET I)



- ➔ Pour les niveaux II à I, l'enquête confirme les orientations et les besoins :
- Les fonctions support (Achat, Commercial, RH, QSE, finance) : 20 (5+7+1+4+3)
 - Les fonctions amont (BE, méthode, indus.) : 28 (17+11)
 - Métiers d'encadrement de la production, maintenance et logistique : 14 (7+4+3)



6. Préconisations de la Branche de la Métallurgie

Niv	Besoin	Besoins exprimé	
V	Opérateur de production	45	<p>Programmer la formation de deux groupes de 10 demandeurs d'emploi aux 1^{er} et 2^{ème} semestre 2019. L'objectif serait de viser le CQPM EAPI</p>
			<p>Immédiatement lancer deux appels d'offre POEC pour former deux groupes de 12 demandeurs d'emploi. L'objectif serait de viser le CQPM EAPI.</p>
V	Ouvrier pro. soudeur	16	<p>Pour le Niveau V, il faudrait reconduire l'action de formation de 14 soudeurs (7 dans le 1^{er} semestre 2018 et 7 dans le 2^{ème} semestre 2019). L'objectif serait de viser le CQPM Soudeur.</p>
			<p>Lancer un appel d'offre AFC Pôle Emplois ou ouvrir une troisième sections sur appel d'offre CR BFC pour former un groupe de 8 demandeurs d'emploi. L'objectif serait de viser le CQPM Soudeur.</p>
V	Ouvrier pro. chaudronnier	4	<p>Pour le niveau V à III, les formations en apprentissage CAP RICS, BAC Pro TCI et BTS CRCI devraient être en capacité de répondre à la deuxième partie de ce besoin.</p>
IV à III	Technicien chaudronnier	10	



Niv	Besoin	Besoins exprimé	Préconisation de la Branche
IV	Outilleur régleur	11	<p>ETAPE N°1 : Former au préalable de groupe sur un premier niveau CQPM tourneur fraiseur traditionnel</p> <p>ETAPE N°2: La tension sur ce métier se confirme depuis 2017. A partir de cet échantillon représentatif, il nous semble judicieux de programmer la formation d'un groupe de 12, sur un niveau IV dans le 1^{er} semestre 2019.</p>
IV à III	Technicien Outilleur régleur	7	<p>En complément, pour des candidats ayant obtenu un BTS ou DUT, nous devrions, avec le concours de l'Adefim, être en capacité de compléter leur formation par un CQPM outillage en contrat de professionnalisation.</p>
V	Ouvrier pro. en usinage	30	<p>La tension des métiers de l'usinage reste forte. Il est important d'augmenter le flux actuel : 3 groupes de 10 personnes (un groupe de 10 OP par semestre et un groupe de 10 TU).</p>
IV à III	Technicien en usinage	9	

Niv	Besoin	Besoins exprimé	Préconisation de la Branche
V	Agent de maintenance	10	<p>Dans un premier temps, une action commune PE et Pôle Formation devra, rapidement, être planifiée afin de remplir les sections en apprentissage.</p> <p>Dans un second temps, afin de répondre à un besoin persistant, nous pourrions envisager de former un groupe de 8 à 10 demandeurs d'emploi afin qu'ils valident un CQPM Technicien en maintenance industrielle.</p>
IV à III	Technicien de maintenance	16	
III à I	Les fonctions support (Achat, QSE, BE)	30	<p>L'offre de formation des niveaux III et I en apprentissage et en contrat de professionnalisation, avec le concours de l'ADEFIM, devrait être en capacité de répondre aux besoins des entreprises</p>
III à I	Les fonctions amont (BE, Méthode, indus.)	47	
III à I	Métiers d'encadrement de la production et logistique	23	



Niv	Besoin	Besoins exprimé	Préconisation de la Branche
V	Ajusteur Monteur	9	Programmer la formation d'un groupe de 10 personnes. L'objectif serait de viser le CQPM Assembleur-monteur de systèmes mécanisé.



7. Bilan des actions engagées par les organismes de formation





Bilan sur les formations industrielles mises en œuvre sur les six derniers mois et soldées :

Formation industrielle visée	Niv	Date fin de formation	Effectif initial prévu	Nbre Abandon	Nbre de personnes certifiées	Taux de réussite / rapport effectif initial	Taux en emploi des personnes certifiées



Situation à date des formations industrielles en cours :

Formation industrielle visée	Niv	Date fin de formation	Effectif initial prévu	Nbre Abandon	Commentaire

Capacité d'accueil, disponibilité des plateaux techniques pour la formation continue :

Ressources Plateau technique - Formateur	Taux de charge T2-2018	Taux de charge T3-2018	Taux de charge T4-2018	Taux de charge T1-2019	Taux de charge T2-2019
Plateau technique soudage	100%	100%	100%	6% (15)	6% (15)

(n) : Nombre de personnes pouvant être accueilli dans le cadre d'une formation continue
15/06/2018, O. Gendry Directeur Emploi Formation UIMM 58 et 89

Bilan sur les formations industrielles mises en œuvre sur les six derniers mois et soldées :

Formation industrielle visée	Niv	Date fin de formation	Effectif initial prévu	Nbre Abandon	Nbre de personnes certifiées	Taux de réussite / rapport effectif initial	Taux en emploi des personnes certifiées
CQPM Soudeur(-euse)	V	27/02/2018	8	0	8	100%	75%

Situation à date des formations industrielles en cours :

Formation industrielle visée	Niv	Date fin de formation	Effectif initial prévu	Nbre Abandon	Commentaire
CQPM Soudeur(-euse)	V	30/07/2018	7	0	Effectif aisément constitué, profils très divers mais bon groupe, quelques difficultés pour les stages en entreprise, un peu d'absentéisme
CQPM Outilleur(-euse) de Forme	IV	27/07/2018	10	2 (dont 1 pour emploi)	Effectif constitué (<i>mais pas aisément</i>), profils très divers et groupe moyennement bon, difficultés pour les stages en entreprise, de l'absentéisme
TP Monteur(-euse) Qualifié(e) d'Equipements Industriels	V	26/07/2018	10	3	Effectif constitué (<i>mais pas aisément</i>), profils très divers et groupe moyennement bon, difficultés pour les stages en entreprise, de l'absentéisme

Capacité d'accueil, disponibilité des plateaux techniques pour la formation continue :

Ressources Plateaux Technique s - Formateurs	Taux de charge T3-2018	Taux de charge T4-2018	Taux de charge T1-2019	Taux de charge T2-2019	Taux de charge T3-2019
Plateau Technique Soudage (Auxerre - Avallon)	----	88 % (1)	88 % (1)	100 % (0)	100 % (0)
Plateau Technique Montage-Ajustage (Sens)	----	0 % (8 à 12)			
Plateau Technique Outillage (Sens)	----	0 % (8 à 12)			
Plateau Technique Conduite d'Equipements (Sens)	----	0 % (8 à 12)			

(n) : Nombre de personnes pouvant être accueillie(s) dans le cadre d'une formation continue

Situation à date des formations industrielles en cours :

Formation industrielle visée	Niv	Date fin de formation	Effectif initial prévu	Nbre Abandon	Commentaire
Equipier/ère Autonome de production Industrielle SENS	V	6 juillet 2018	10 prévu 11 entrants	0	Tout le groupe est en stage (sénonais et 77) Perspectives intéressantes à l'issue
CQPM soudeur industriel en MIG MAG - JOIGNY	V	23 juillet 2018	11	0	Pour Pôle Emploi Auxerre Pistes positives pour la recherche de stage (FRUEHAUF, HMY ...)
Soudeur qualification TIG - JOIGNY	-	16 octobre 2018	8	0	Pour Pôle Emploi Joigny En immersion chez ERTOP

Situation à date des formations industrielles prévues :

Formation industrielle visée	Niv	Date fin de formation	Effectif initial prévu	Nbre Abandon	Commentaire
CQPM opérateur/trice régleur/euse machine outil commande numérique AUXERRE	V	Démarrage 1 ^{er} octobre 2018 Fin au 22 mars 2019	12		
Conducteur/trice de système de production automatisée SENS	V	Démarrage 8 octobre 2018 Fin au 13 mars 2019	10		
Equipier/ère Autonome de production Industrielle AUXERRE	V	Démarrage 14 septembre Fin au 21 décembre 2018	10		

Capacité d'accueil, disponibilité des plateaux techniques pour la formation continue :

Ressources Plateau technique - Formateur	Taux de charge T2-2018	Taux de charge T3-2018	Taux de charge T4-2018	Taux de charge T1-2019	Taux de charge T2-2019
Plateau technique soudage	100%	100%	40% (10)	40% (10)	40% (10)
Plateau technique usinage	20%	0%	0%	0%	20%
Plateau technique maintenance	20%	0%	80%	60%	20%

(n) : Nombre de personnes pouvant être accueilli dans le cadre d'une formation continue



8. Synthèse des actions engagées au cours de l'année précédente

Fin

Avez-vous des questions ?