

Résultats de l'enquête sur les besoins en recrutement dans votre entreprise

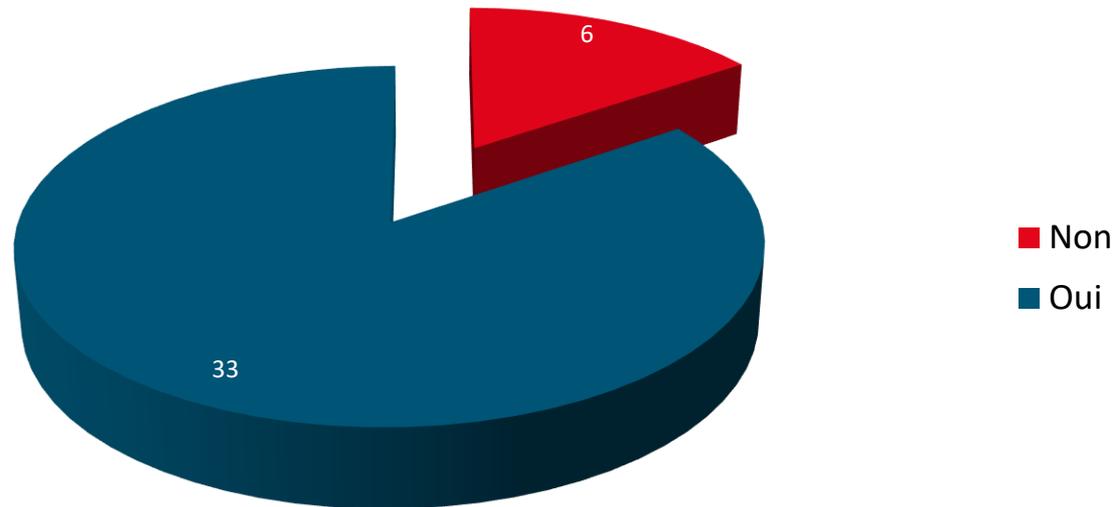
SOMMAIRE

1. Résultat global de l'enquête,
2. Approche par domaines d'activités,
3. Approche par métiers,
4. Les autres besoins.

SYNTHESE SOUS FORME DE CHIFFRES CLEFS

- Panel : 135 entreprises enquêtées, 39 réponses
→ taux de réponse de 29%.
- Sur cet échantillon d'étude : 223 postes, au total, sont à pouvoir dans l'Yonne.
- Les niveaux supérieurs de III à I représentent plus de 71% du total des offres.
- Les métiers en tension (usinage, chaudronnerie, soudage et maintenance) sont complétés dans l'Yonne par le métier d'outilleur.
- De nouveaux besoins apparaissent : les fonctions supports de niveaux supérieurs.

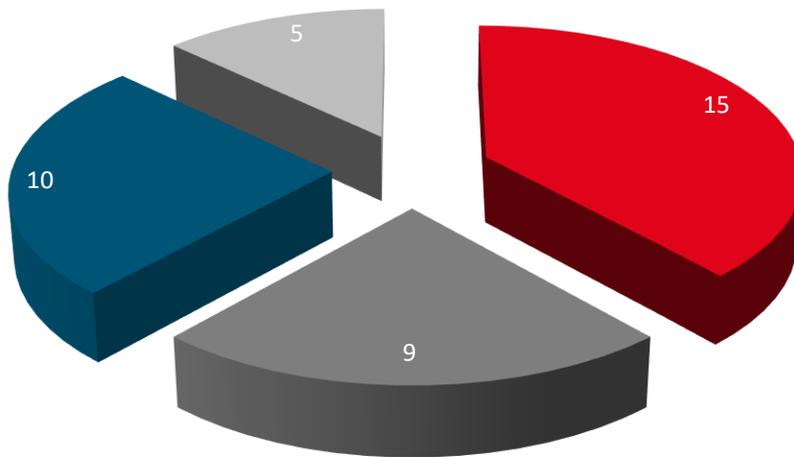
LES ENTREPRISES RENCONTRENT-ELLES DES DIFFICULTÉS DANS LEUR(S) RECRUTEMENT(S) ?



→ Les entreprises de la Métallurgie éprouvent toujours de grandes difficultés dans leurs recrutements (manque d'attractivité du secteur et du département, métiers spécifiques à fortes compétences, travail en équipe, manque de candidats ...).

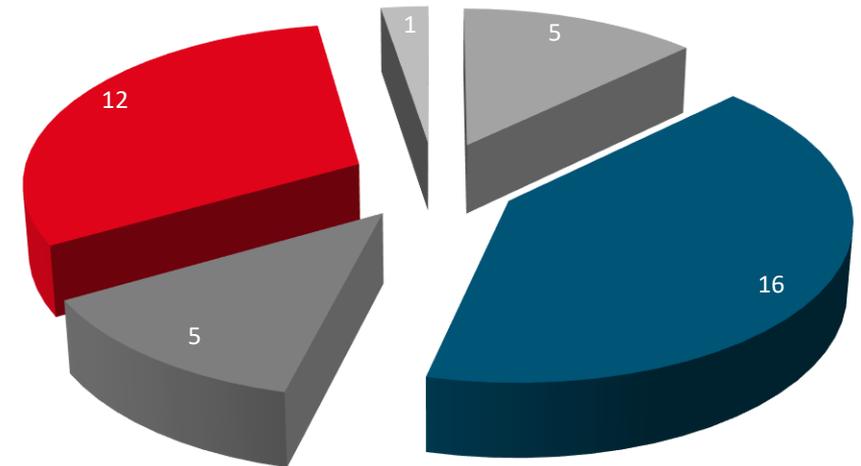
RÉPARTITION DES ENTREPRISES

LES BASSINS D'EMPLOI



- Sens
- Auxerre - Toucy
- Joigny - Migennes
- Avallon - Tonnerre

LA TAILLE



- De 1 à 19 salariés
- De 20 à 49 salariés
- De 200 à 499 salariés
- De 50 à 199 salariés
- Plus de 500 salariés

➔ Les entreprises, indépendamment de leur taille, expriment un besoin en recrutement. La tension est plus importante dans le nord du département (61% des besoins exprimés).

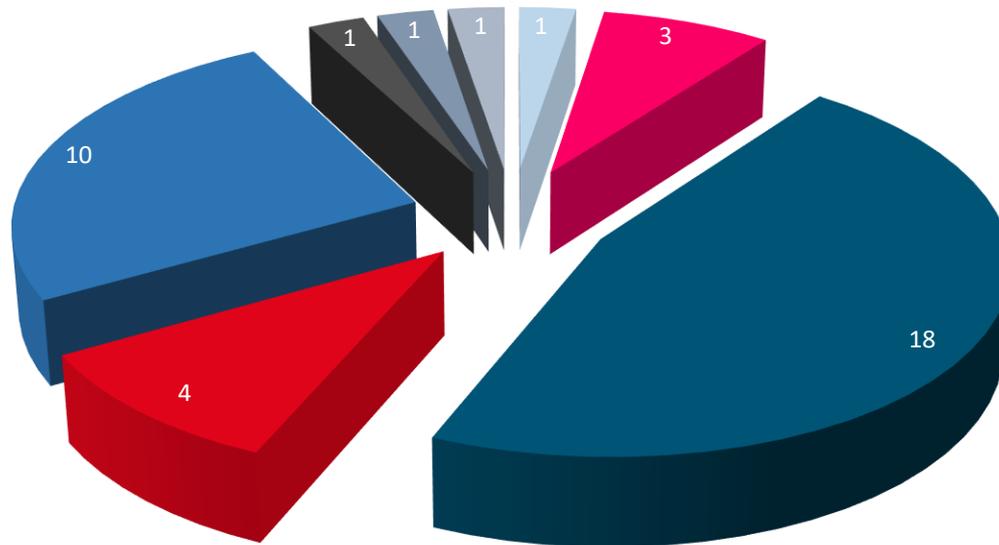
**LES RÉSULTATS DE CETTE ENQUÊTE SERONT
PRÉSENTÉS SELON DEUX APPROCHES DIFFÉRENTES :**

- 1. PAR DOMAINES D'ACTIVITÉ,**
- 2. PAR MÉTIERS.**

1^{ÈRE} PARTIE :

APPROCHE PAR DOMAINES D'ACTIVITÉ

RÉPARTITION DES RECRUTEMENT PAR DOMAINES D'ACTIVITÉ

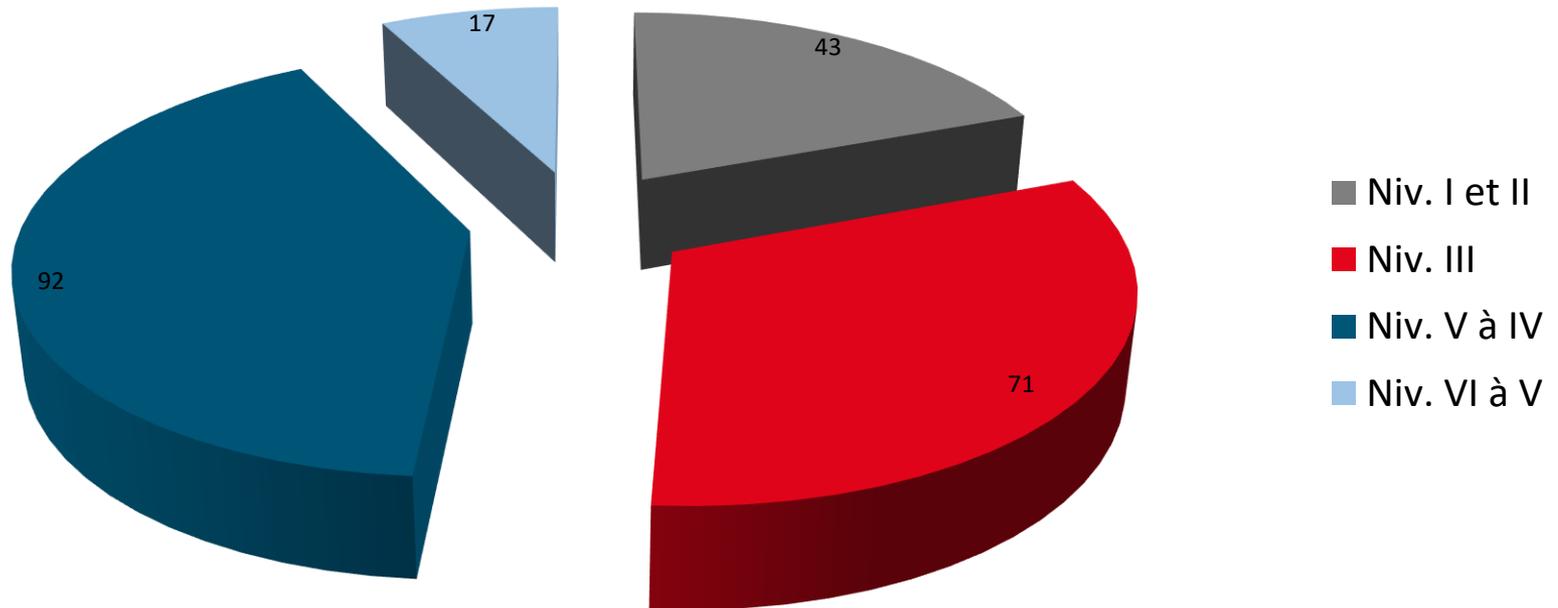


- Construction aéronautique et spatiale
- Métallurgie-sidérurgie-fonderie
- Produits métalliques
- Tuyauteries composites

- Machines et équipements
- Industrie automobile
- Formation Professionnelle
- Peinture Industrielle

➔ Nous retrouvons, dans cette répartition des entreprises qui recrutent, les principaux secteurs industriels de l'Yonne.

RÉPARTITION DES RECRUTEMENTS PAR NIVEAU ET PAR DOMAINES D'ACTIVITÉ

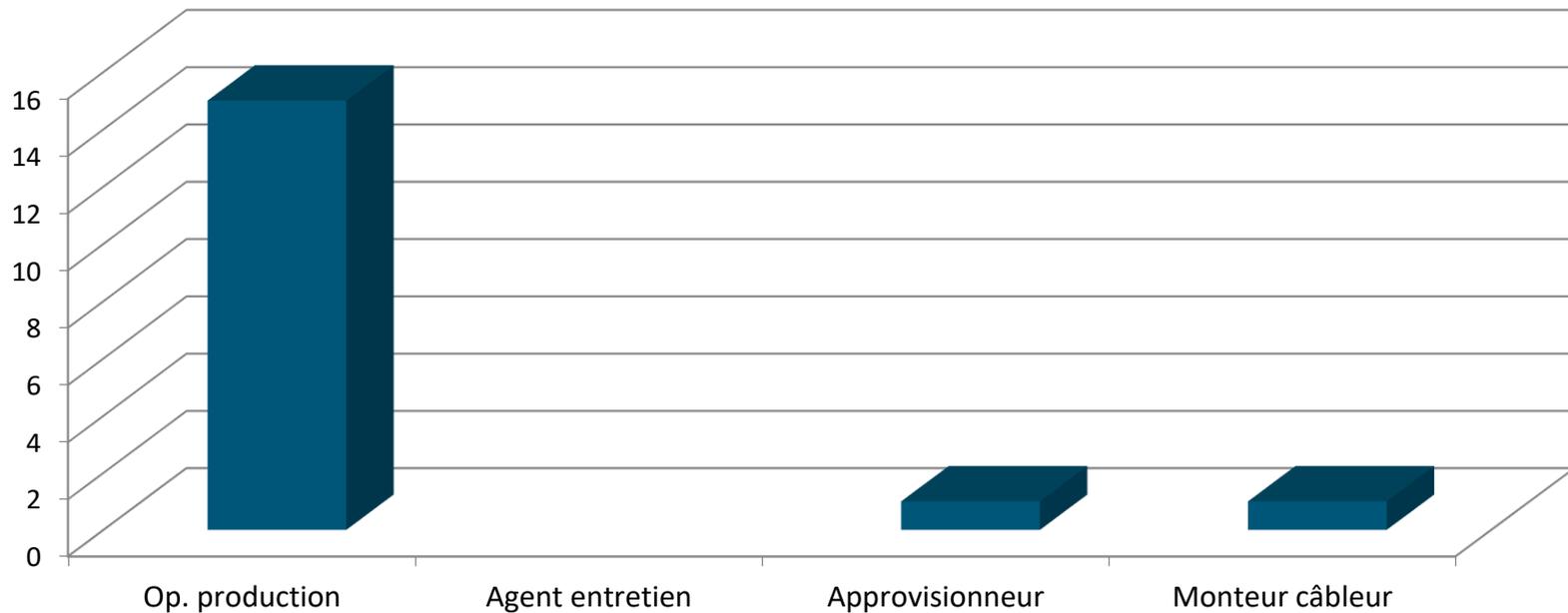


➔ La conclusion de l'étude de l'observatoire de la Métallurgie à propos des besoins en recrutement (Sept. 2012) exprimait : un niveau de recrutement important pour pallier les départs à la retraite et un glissement des recrutements vers des niveaux de qualification plus élevés. Sur ce graphique, la tendance se confirme par la quasi suppression des besoins niveau infra V. Les niveaux supérieurs (III, II et I) représentent plus de 71% des besoins exprimés.

2ÈME PARTIE :

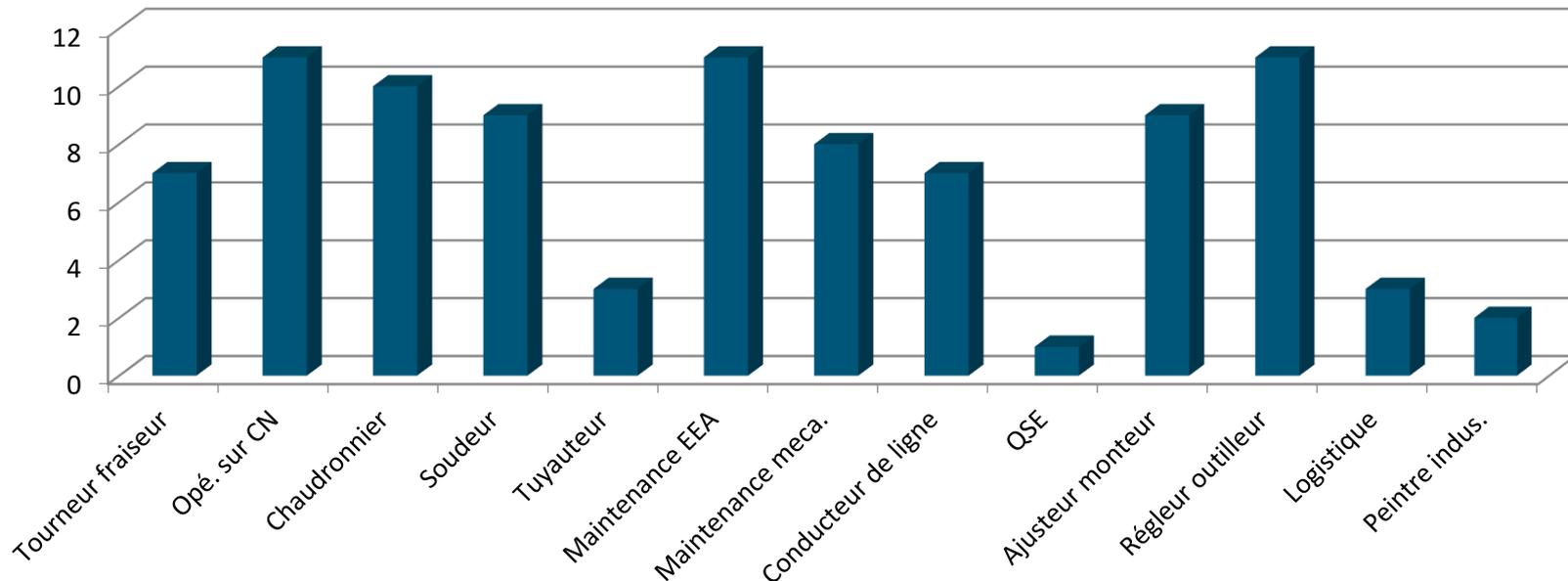
APPROCHE PAR MÉTIERS

APPROCHE MÉTIERS AVEC FAIBLE QUALIFICATION PROFESSIONNELLE



➔ Les niveaux V et infra V concernent exclusivement des opérateurs de production disposant d'une réelle autonomie.

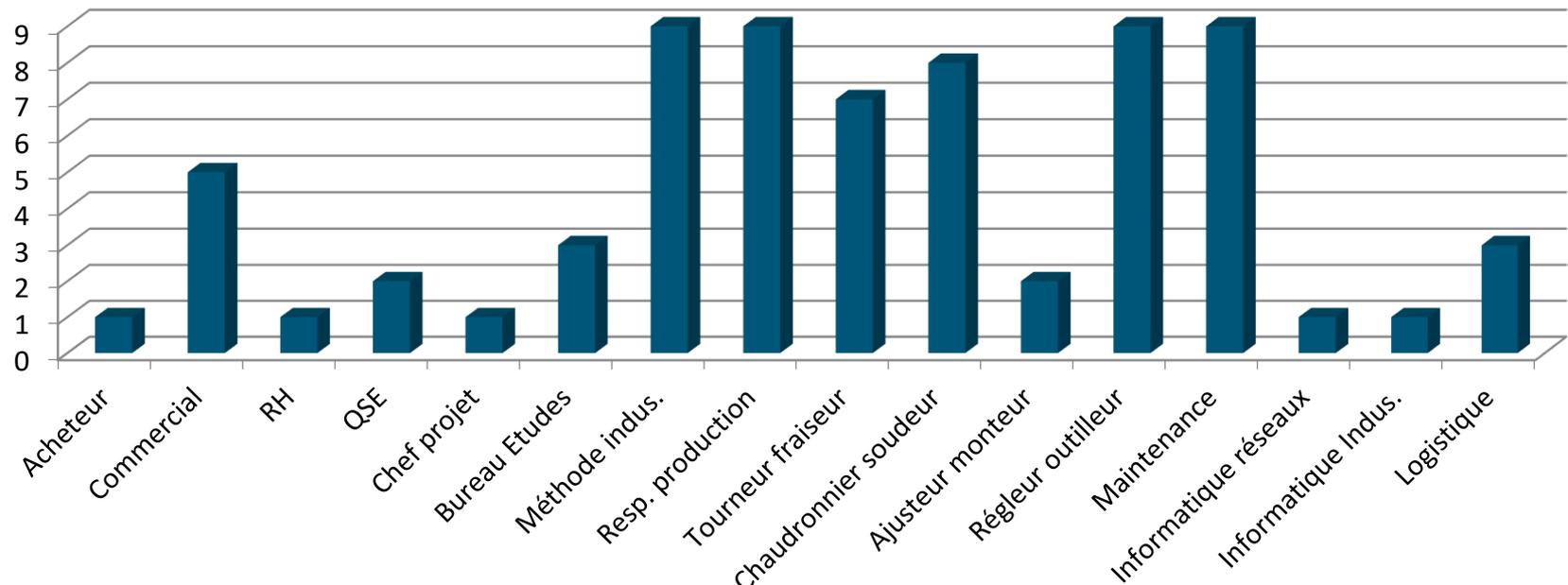
APPROCHE MÉTIERS : OUVRIER PROFESSIONNEL



➔ Pour les niveaux V à IV, l'enquête confirme les orientations et les besoins :

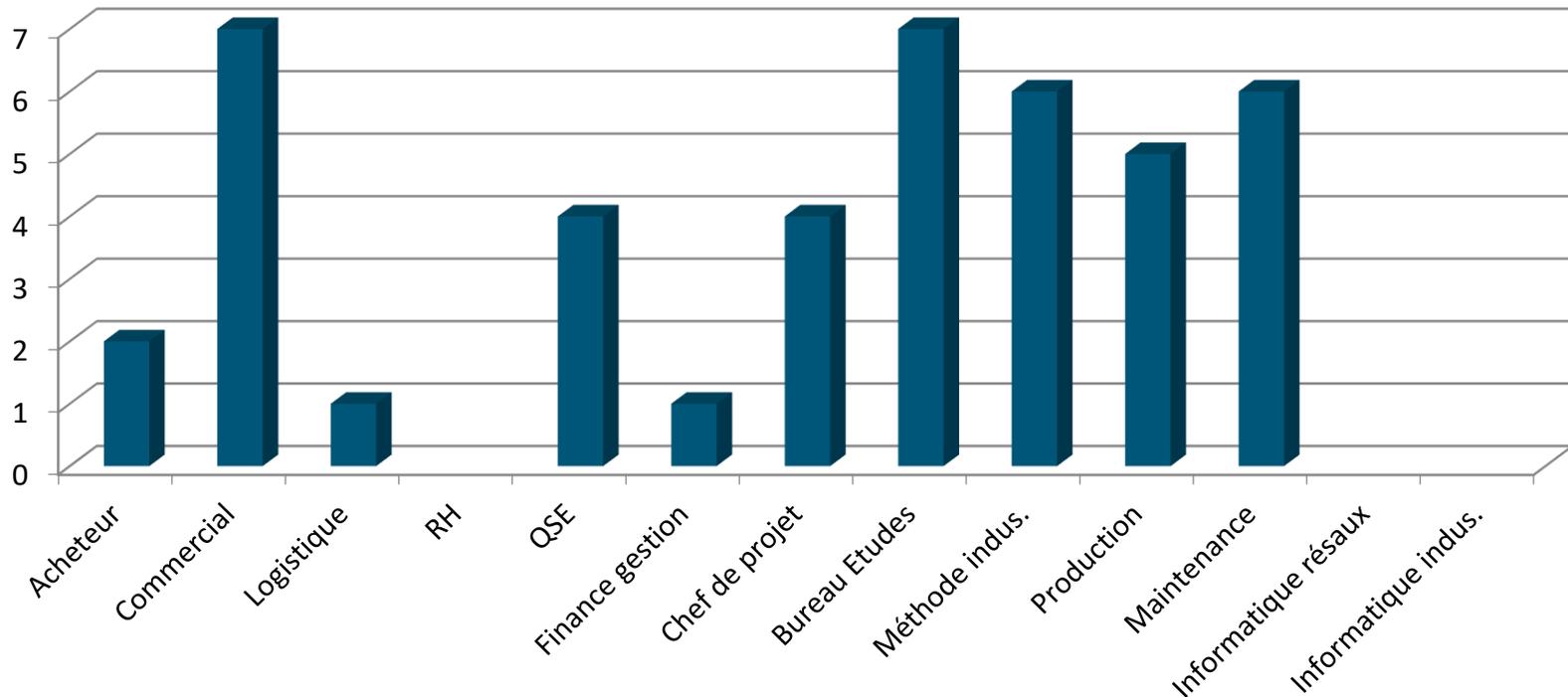
- Métiers de la maintenance : 19 (11+8)
- Métiers de la chaudronnerie et du soudage : 19 (10 + 9)
- Métiers de l'usinage : 18 (7+11)
- Métier de régleur outilleur : 11
- Métier d'ajusteur monteur 9
- Métier de conducteur de ligne : 7.

APPROCHE MÉTIER : ENCADREMENT ET TECHNICIEN (NIVEAU IV ET III)



- ➔ Pour les niveaux IV à III, l'enquête confirme les orientations et les besoins :
- Les fonctions support (Achat, QSE, Chef de projet, BE) : 22
 - Métiers d'encadrement de la production et logistique : 12 (9 + 3)
 - Métiers de maintenance : 9
 - Métiers de régleur outilleur : 9
 - Métiers de production (chaudronnier/soudeur) : 8
 - Métiers de production (usinage) : 7

APPROCHE MÉTIERS : CADRES ET INGÉNIEURS (NIVEAU II ET I)



- ➔ Pour les niveaux II à I, l'enquête confirme les orientations et les besoins :
- Les fonctions support (Achat, QSE, Chef de projet, BE, RH) : 32
 - Métiers d'encadrement de la production, maintenance et logistique : 12 (5 + 6 + 1)