

Résultats de l'enquête sur les besoins en recrutement dans votre entreprise

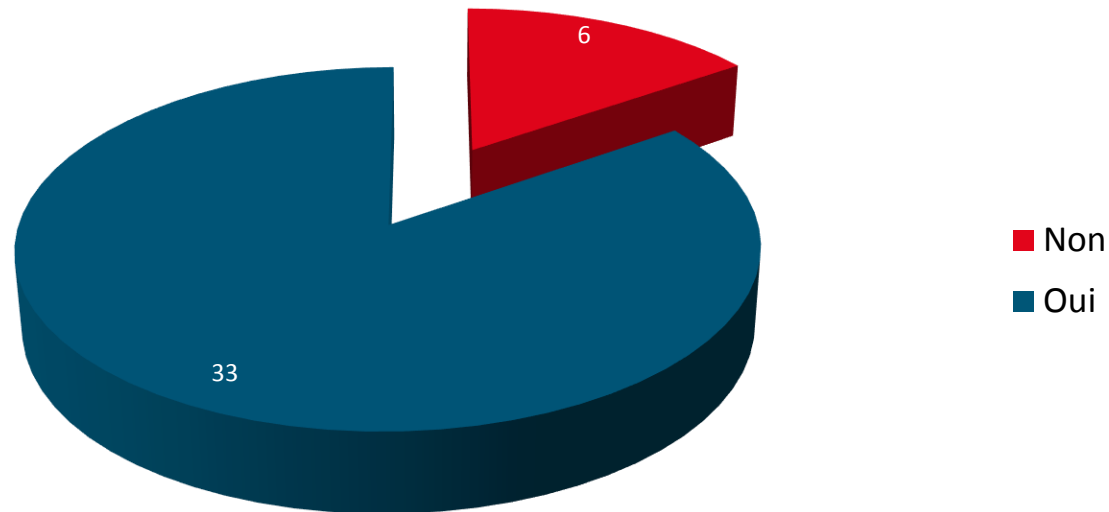
SOMMAIRE

1. Résultat global de l'enquête,
2. Approche par domaines d'activités,
3. Approche par métiers,
4. Les autres besoins.

SYNTHESE SOUS FORME DE CHIFFRES CLEFS

- Panel : 135 entreprises enquêtées, 39 réponses
→ taux de réponse de 29%.
- Sur cet échantillon d'étude : 223 postes, au total, sont à pouvoir dans l'Yonne.
- Les niveaux supérieurs de III à I représentent plus de 71% du total des offres.
- Les métiers en tension (usinage, chaudronnerie, soudage et maintenance) sont complétés dans l'Yonne par le métier d'outilleur.
- De nouveaux besoins apparaissent : les fonctions supports de niveaux supérieurs.

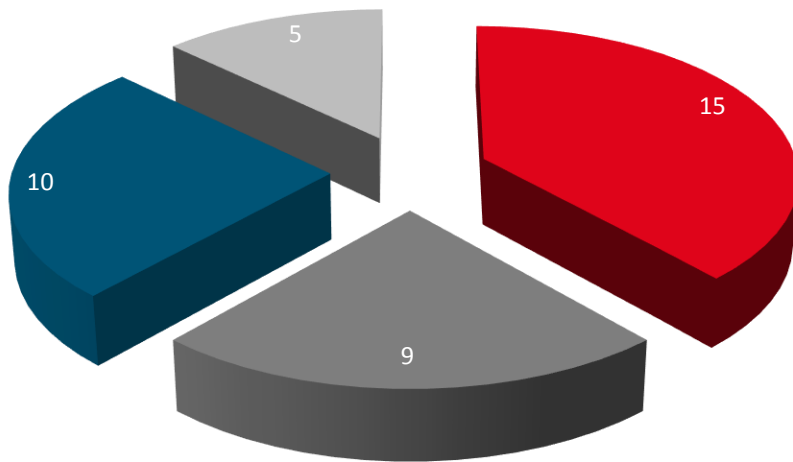
LES ENTREPRISES RENCONTRENT-ELLES DES DIFFICULTÉS DANS LEUR(S) RECRUTEMENT(S) ?



→ Les entreprises de la Métallurgie éprouvent toujours de grandes difficultés dans leurs recrutements (manque d'attractivité du secteur et du département, métiers spécifiques à fortes compétences, travail en équipe, manque de candidats ...).

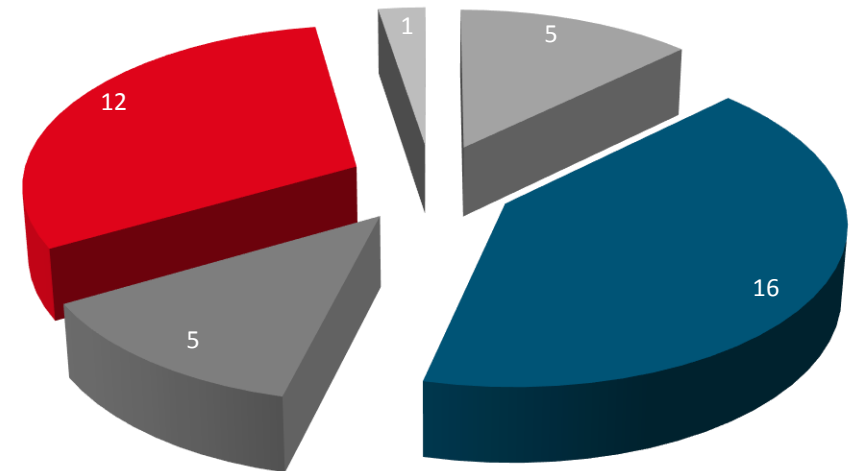
RÉPARTITION DES ENTREPRISES

LES BASSINS D'EMPLOI



- Sens
- Auxerre - Toucy
- Joigny - Migennes
- Avallon - Tonnerre

LA TAILLE



- De 1 à 19 salariés
- De 20 à 49 salariés
- De 200 à 499 salariés
- Plus de 500 salariés
- De 50 à 199 salariés

➔ Les entreprises, indépendamment de leur taille, expriment un besoin en recrutement. La tension est plus importante dans le nord du département (61% des besoins exprimés).

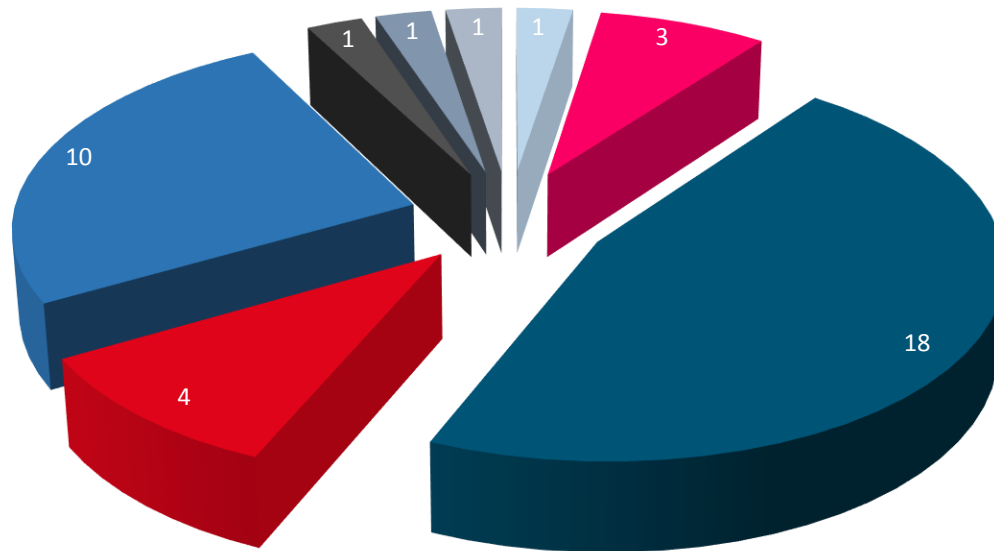
**LES RÉSULTATS DE CETTE ENQUÊTE SERONT
PRÉSENTÉS SELON DEUX APPROCHES DIFFÉRENTES :**

- 1. PAR DOMAINES D'ACTIVITÉ,**
- 2. PAR MÉTIERS.**

1^{ÈRE} PARTIE :

APPROCHE PAR DOMAINES D'ACTIVITÉ

RÉPARTITION DES RECRUTEMENT PAR DOMAINES D'ACTIVITÉ

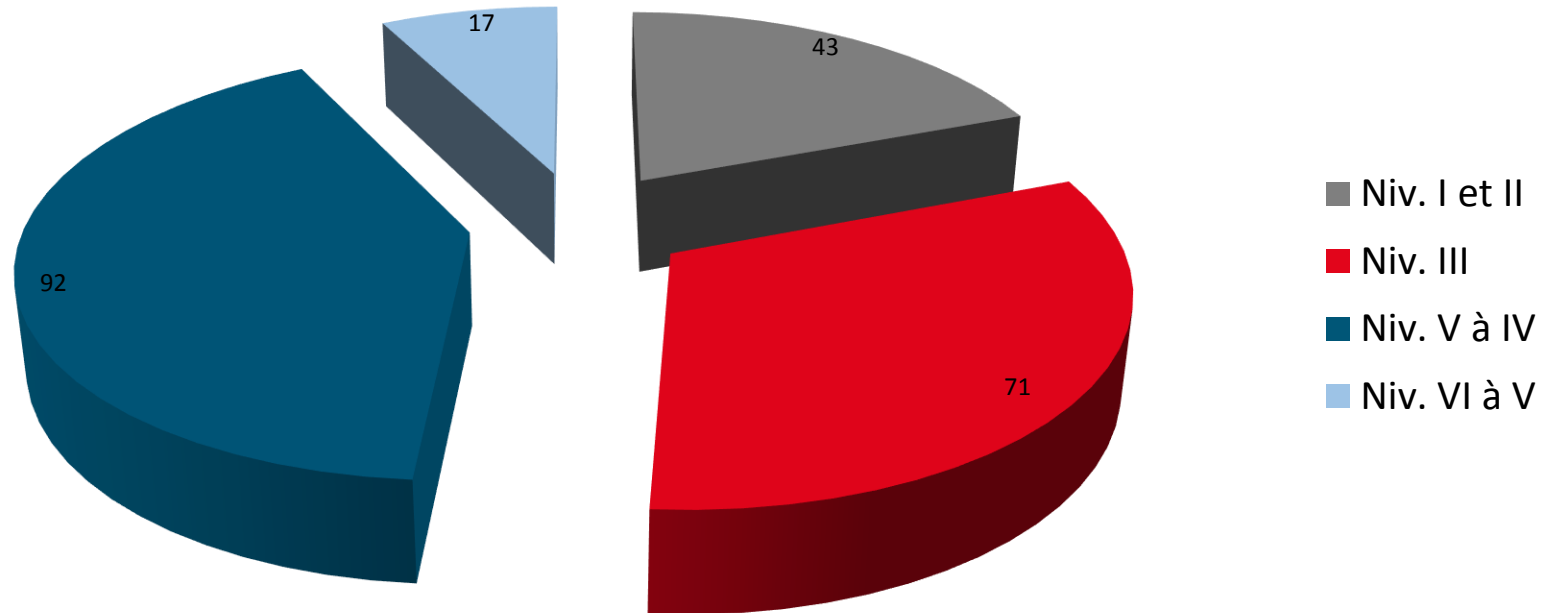


- Construction aéronautique et spatiale
- Métallurgie-sidérurgie-fonderie
- Produits métalliques
- Tuyauteries composites

- Machines et équipements
- Industrie automobile
- Formation Professionnelle
- Peinture Industrielle

➔ Nous retrouvons, dans cette répartition des entreprises qui recrutent, les principaux secteurs industriels de l'Yonne.

RÉPARTITION DES RECRUTEMENTS PAR NIVEAU ET PAR DOMAINES D'ACTIVITÉ

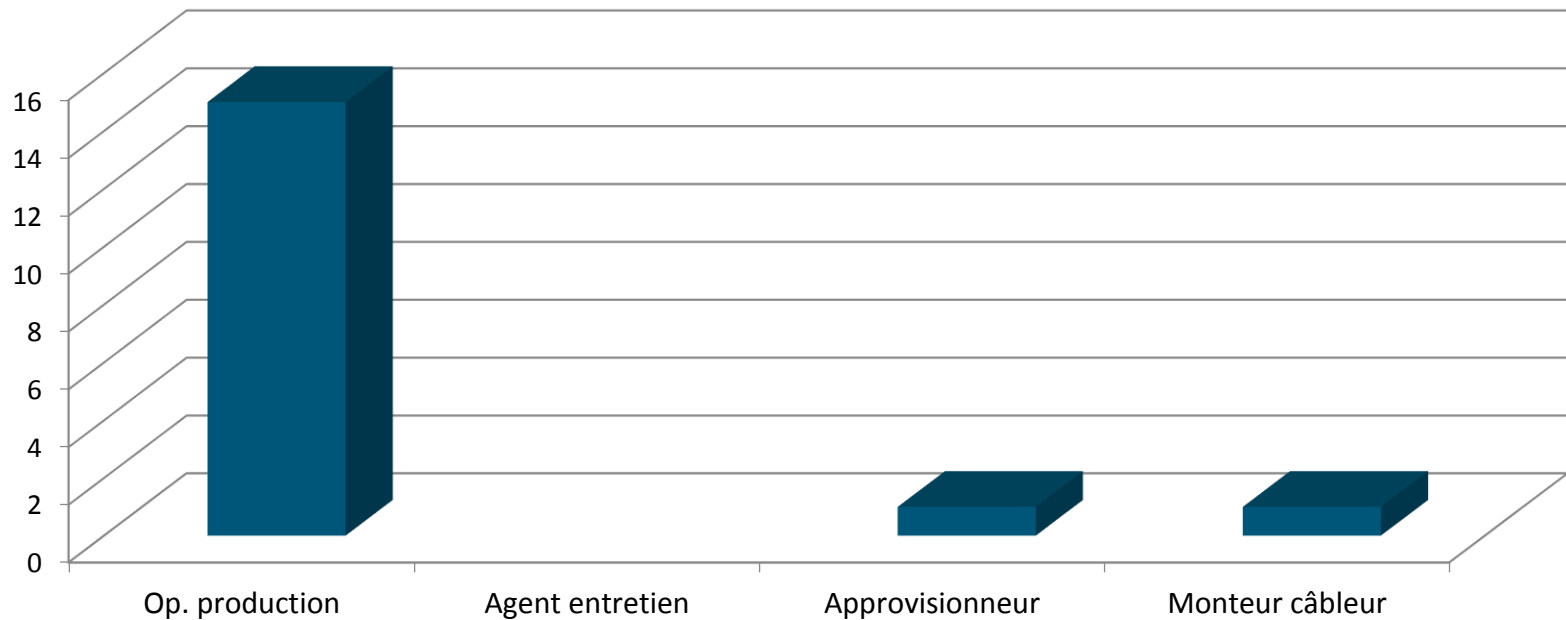


➔ La conclusion de l'étude de l'observatoire de la Métallurgie à propos des besoins en recrutement (Sept. 2012) exprimait : un niveau de recrutement important pour pallier les départs à la retraite et un glissement des recrutements vers des niveaux de qualification plus élevés. Sur ce graphique, la tendance se confirme par la quasi suppression des besoins niveau infra V. Les niveaux supérieurs (III, II et I) représentent plus de 71% des besoins exprimés.

2ÈME PARTIE :

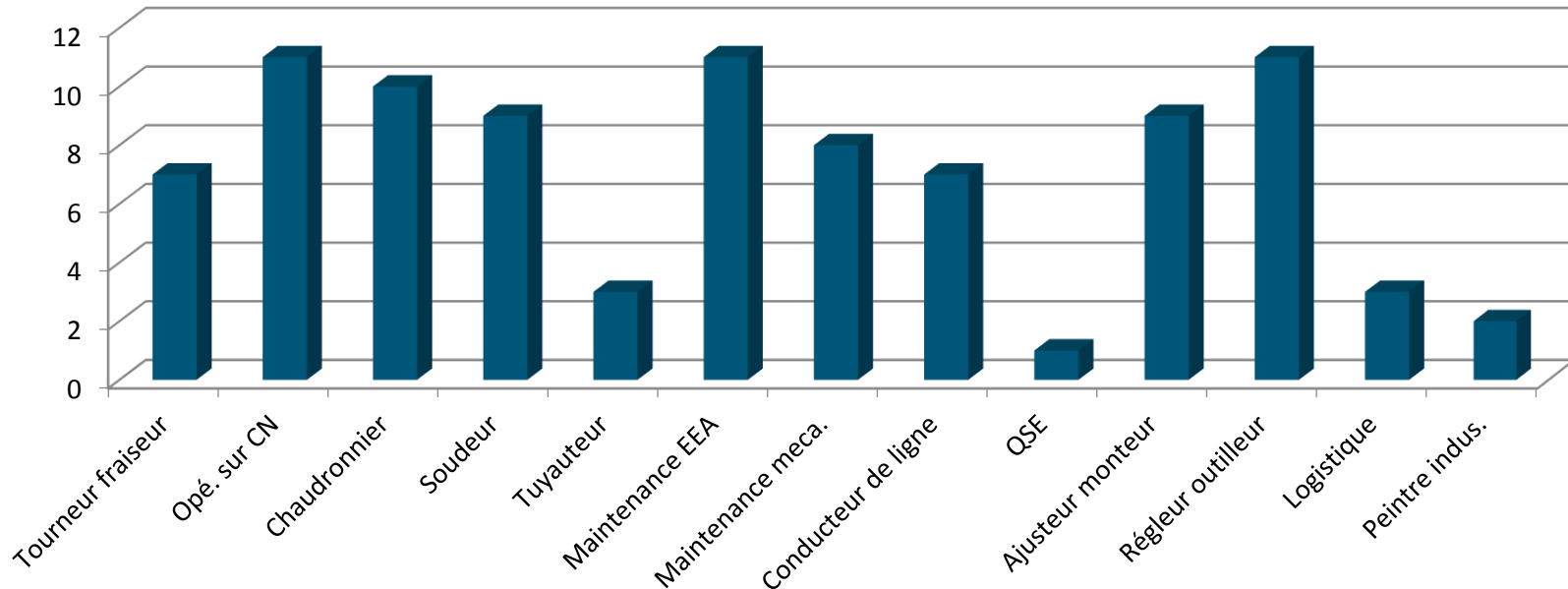
APPROCHE PAR MÉTIERS

APPROCHE MÉTIERS AVEC FAIBLE QUALIFICATION PROFESSIONNELLE



➔ Les niveaux V et infra V concernent exclusivement des opérateurs de production disposant d'une réelle autonomie.

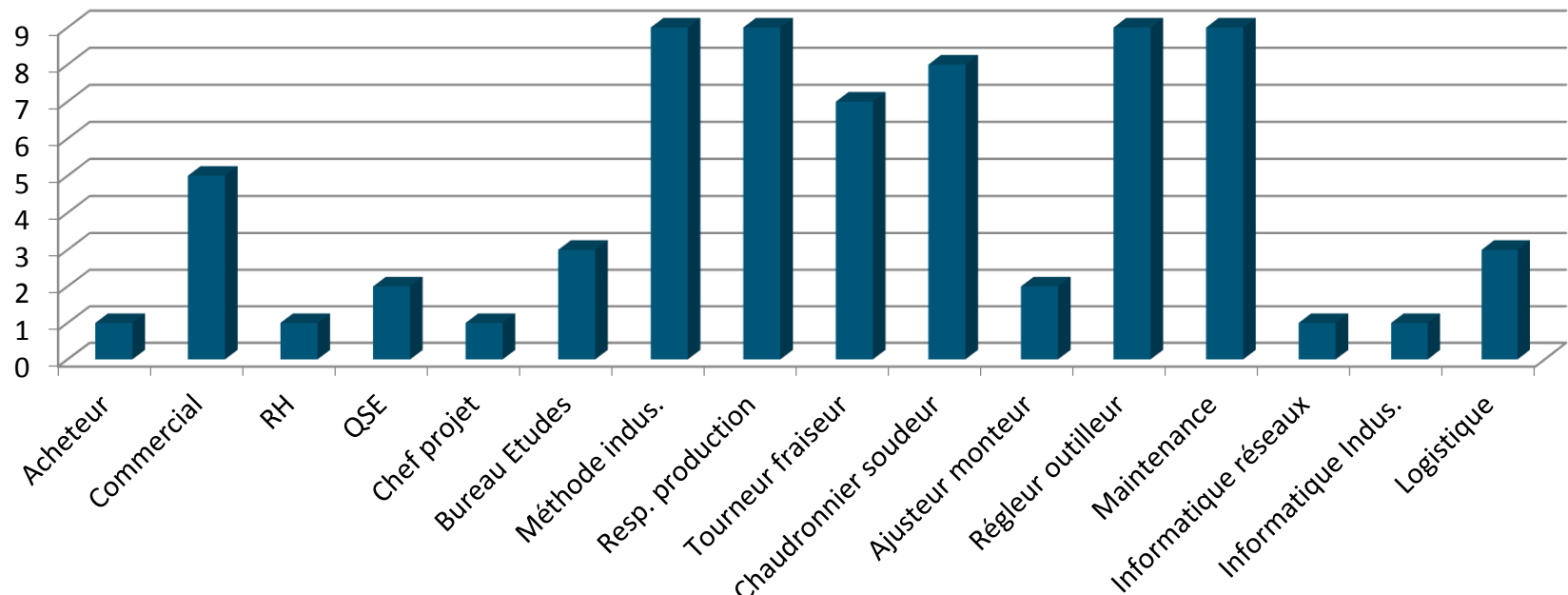
APPROCHE MÉTIERS : OUVRIER PROFESSIONNEL



➔ Pour les niveaux V à IV, l'enquête confirme les orientations et les besoins :

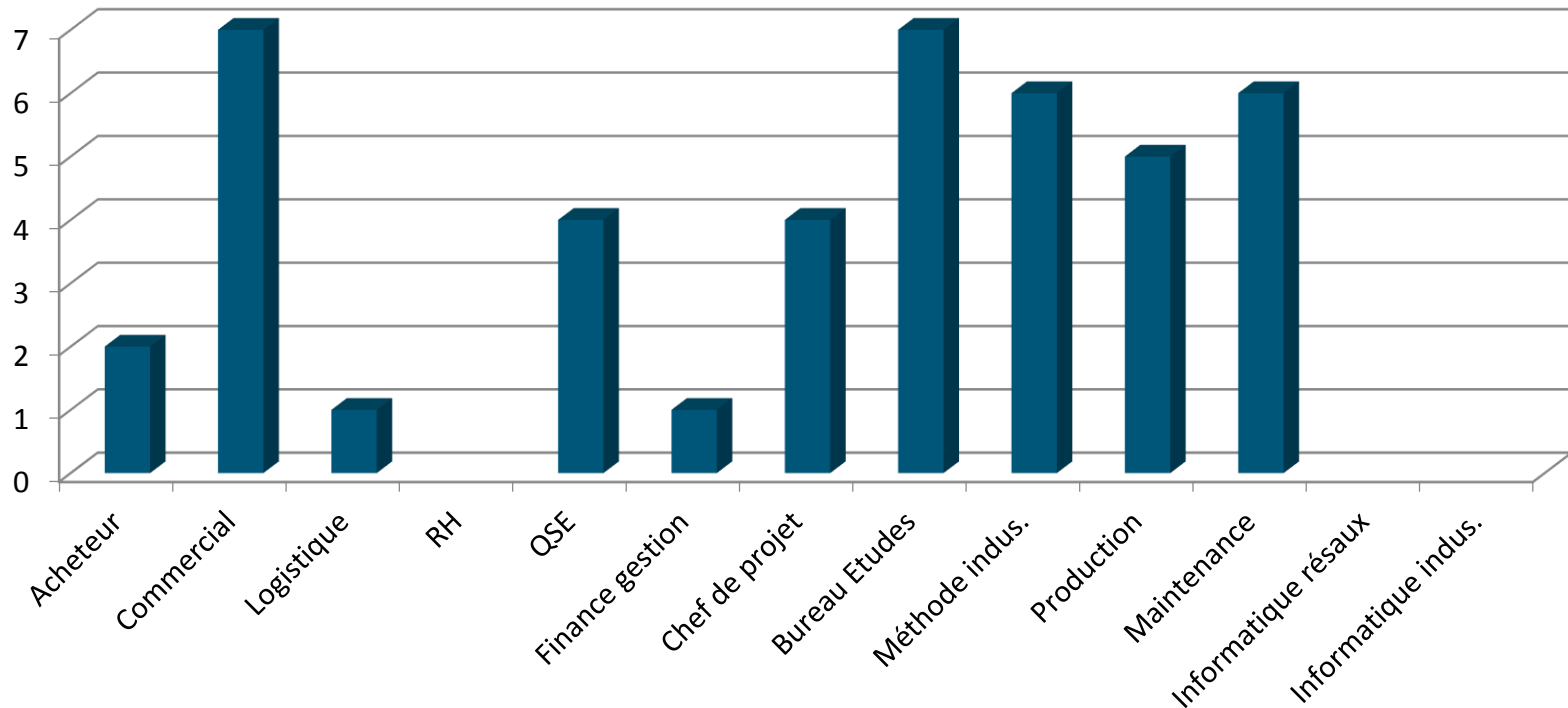
- Métiers de la maintenance : 19 (11+8)
- Métiers de la chaudronnerie et du soudage : 19 (10 + 9)
- Métiers de l'usinage : 18 (7+11)
- Métier de régleur outilleur : 11
- Métier d'ajusteur monteur 9
- Métier de conducteur de ligne : 7.

APPROCHE MÉTIER : ENCADREMENT ET TECHNICIEN (NIVEAU IV ET III)



- ➔ Pour les niveaux IV à III, l'enquête confirme les orientations et les besoins :
- Les fonctions support (Achat, QSE, Chef de projet, BE) : 22
 - Métiers d'encadrement de la production et logistique : 12 (9 + 3)
 - Métiers de maintenance : 9
 - Métiers de régleur outilleur : 9
 - Métiers de production (chaudronnier/soudeur) : 8
 - Métiers de production (usinage) : 7

APPROCHE MÉTIERS : CADRES ET INGÉNIEURS (NIVEAU II ET I)



- ➔ Pour les niveaux II à I, l'enquête confirme les orientations et les besoins :
- Les fonctions support (Achat, QSE, Chef de projet, BE, RH) : 32
 - Métiers d'encadrement de la production, maintenance et logistique : 12 (5 + 6 + 1)

Niv	Besoin	Besoins exprimé	Préconisation de la Branche
V	Opérateur de production	16	Programmer la formation de deux groupes de demandeurs d'emploi : 10 sur le 1 ^{er} semestre 2018 et 10 sur le second. L'objectif serait de viser le CQPM EAPI
V	Ouvrier pro. soudeur	9	Pour le Niveau V, il faudrait reconduire l'action de formation de 12 soudeurs (6 dans le 1 ^{er} semestre 2018 et 6 dans le 2 ^{ème} semestre 2018.
V	Ouvrier pro. chaudronnier	10	Dans un premier temps, une action commune PE et Pôle Formation sera, rapidement, planifiée afin de remplir les sections en apprentissage. Dans un second temps, si nécessaire, une action de formation de 10 chaudronniers de niveau V sera planifié, car cette filière souffre d'un manque d'attractivité auprès de jeunes publics
IV à III	Technicien chaudronnier et/ou soudeur	8	Pour le niveau IV et III, les formations en apprentissage BAC Pro TCI et BTS CRCI devraient être en capacité de répondre à la deuxième partie de ce besoin.

Niv	Besoin	Besoins exprimé	Préconisation de la Branche
V	Outilleur régleur	11	<p>La tension sur ce métier était latente depuis plusieurs années. A partir de cet échantillon représentatif, il nous semble judicieux de programmer la formation d'un groupe de 12, sur un niveau IV dans le 1^{er} semestre 2018.</p> <p>Niveau IV, car les entreprises recherchent des candidats avec une forte expérience professionnelle.</p>
IV à III	Technicien Outilleur régleur	9	<p>En complément, à partir de candidats, ayant obtenu un BTS ou DUT, nous devrions, avec le concours de l'Adefim, être en capacité de compléter leur formation par un CQPM outillage en contrat de professionnalisation.</p>
V	Ouvrier pro. en usinage	18	<p>La tension des métiers de l'usinage est forte. A partir de cet échantillon représentatif (39 entreprises), il nous semble judicieux d'augmenter le flux actuel : 30 personnes (dont 20 OP et 10 TU).</p>
IV à III	Technicien en usinage	7	

Niv	Besoin	Besoins exprimé	Préconisation de la Branche
V	Agent de maintenance	19	<p>Dans un premier temps, une action commune PE et Pôle Formation sera, rapidement, planifiée afin de remplir les sections en apprentissage.</p> <p>Dans un second temps, afin de répondre à un besoins persistant, nous pourrons compléter cette réponse en ciblant les demandeurs d'emploi.</p> <p>A partir de cet échantillon représentatif, il nous semble judicieux de former : 24 personnes (dont 16 Agent Niv. V et 8 Tech. Niv. IV).</p>
IV à III	Technicien de maintenance	9	
IV à III	Les fonctions support (Achat, QSE, Chef de projet, BE)	22	<p>L'offre de formation des niveaux II et I en apprentissage et en contrat de professionnalisation, avec le concours de l'ADEFIM, devraient être en capacité de répondre aux besoins des entreprises</p>
II à I	Les fonctions support (Achat, QSE, Chef de projet, BE, RH)	32	
IV à III	Métiers d'encadrement de la production et logistique	12	
II à I	Responsable de production, de maintenance ou de logistique	12	

Niv	Besoin	Besoins exprimé	Préconisation de la Branche
V	Conducteur de ligne	7	Programmer la formation d'un groupe de 10 personnes. L'objectif serait de viser le CQPM CEI.
V	Ajusteur Monteur	9	Programmer la formation d'un groupe de 10 personnes.