

NOMBRE DE REPRESENTANT A ELIRE AU CSE ET NOMBRE D'HEURE DE DELEGATION

Par la voie des ordonnances 2017, le gouvernement a décidé de fusionner les instances représentatives des salariés. La conséquence de ce choix est donc l'obligation pour les entreprises de réengager des élections professionnelles afin de mettre en place le Comité Economique et Social sur l'ensemble du territoire à l'horizon 2020. Le nombre de représentants devant être élu au sein du CSE ainsi que le nombre d'heures de délégation qui leur est alloué devant être précisé par décret.

La fin d'année a ainsi été rythmé par la sortie d'un grand nombre de décrets d'applications et notamment celui concernant le Comité Economique et Social.

[Décret n° 2017-1819 du 29 décembre 2017 relatif au comité social et économique](#)

Effectif (nombre de salariés)	Nombre de titulaires	Nombre mensuel d'heures de délégation	Total heures de délégation
11 à 24	1	10	10
25 à 49	2	10	20
50 à 74	4	18	72
75 à 99	5	19	95
100 à 124	6	21	126
125 à 149	7	21	147
150 à 174	8	21	168
175 à 199	9	21	189
200 à 249	10	22	220

250 à 299	11	22	242
300 à 399	11	22	242
400 à 499	12	22	264
500 à 599	13	24	312
600 à 699	14	24	336
700 à 799	14	24	336
800 à 899	15	24	360
900 à 999	16	24	384
1000 à 1249	17	24	408
1250 à 1499	18	24	432
1500 à 1749	20	26	520
1750 à 1999	21	26	546
2000 à 2249	22	26	572
2250 à 2499	23	26	598
2500 à 2749	24	26	624
2750 à 2999	24	26	624
3000 à 3249	25	26	650

3250 à 3499	25	26	650
3500 à 3749	26	27	702
3750 à 3999	26	27	702
4000 à 4249	26	28	728
4250 à 4499	27	28	756
4500 à 4749	27	28	756
4750 à 4999	28	28	784
5000 à 5249	29	29	841
5250 à 5499	29	29	841
5500 à 5749	29	29	841
5750 à 5999	30	29	870
6000 à 6249	31	29	899
6250 à 6499	31	29	899
6500 à 6749	31	29	899
6750 à 6999	31	30	930
7000 à 7249	32	30	960
7250 à 7499	32	30	960

7500 à 7749	32	31	992
7750 à 7999	32	32	1024
8000 à 8249	32	32	1024
8250 à 8499	33	32	1056
8500 à 8749	33	32	1056
8750 à 8999	33	32	1056
9000 à 9249	34	32	1088
9250 à 9499	34	32	1088
9500 à 9749	34	32	1088
9750 à 9999	34	34	1156
10000	35	34	1190

TABLEAU COMPARATIF DU NOMBRE DE REPRESENTANT DU PERSONNEL DANS L'ENTREPRISE AVANT / APRES LES ORDONNANCES MACRON

EFFECTIFS <small>(Retenus dans le cadre de l'établissement ou de l'entreprise selon le cas)</small>	CSE		COMITE D'ENTREPRISE		DELEGUES DU PERSONNEL		CHSCT		DELEGATION UNIQUE DU PERSONNELLE <small>ANCIENNE FORMULE – MISE EN PLACE JUSQU'AU 17 AOUT 2015</small>	
	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants
De 11 à 24 salariés	1	1			1	1				
De 25 à 49 salariés	2	2			2	2				
De 50 à 74 salariés	4	4	3	3	2	2	3	3	3	3
De 75 à 99 salariés	5	5	4	4	3	3	3	3	4	4
De 100 à 124 salariés	6	6	5	5	4	4	3	3	5	5
De 125 à 149 salariés	7	7	5	5	5	5	3	3	6	6
De 150 à 174 salariés	8	8	5	5	5	5	3	3	7	7
De 175 à 199 salariés	9	9	5	5	6	6	3	3	8	8
De 200 à 249 salariés	10	10	5	5	6	6	4	4		
De 250 à 299 salariés	11	11	5	5	6	6	4	4		
De 250 à 399 salariés	11	11	5	5	7	7	4	4		
De 400 à 499 salariés	12	12	6	6	7	7	4	4		
De 500 à 599 salariés	13	13	6	6	7	7	6	6		
De 600 à 799 salariés	14	14	6	6	7	7	6	6		
De 500 à 749 salariés			6	6	8	8	6	6		
De 750 à 999 salariés			7	7	9	9	6	6		
De 800 à 899 salariés	15	15	7	7	9	9	6	6		
De 900 à 999 salariés	16	16	7	7	9	9	6	6		
De 1 000 à 1 999 salariés			8	8	A partir de 1 000 salariés : 1 titulaire et 1 suppléant par tranche supplémentaire de 250 salariés.		6	6		
De 1 000 à 1 249 salariés	17	17	8	8			6	6		
De 1 250 à 1 499 salariés	18	18	8	8			6	6		
De 1 500 à 1 749 salariés	20	20	8	8			9	9		
De 1 750 à 1 999 salariés	21	21	8	8			9	9		
De 2 000 à 2 999 salariés			9	9			9	9		
De 2 000 à 2 249 salariés	22	22	9	9			9	9		
De 2 250 à 2 499 salariés	23	23	9	9			9	9		
De 3 000 à 3 999 salariés			10	10			9	9		
De 4 000 à 4 999 salariés	Décret N°2017-1819 fixe les différents paliers		11	11			9	9		
De 5 000 à 7 499 salariés			12	12			9	9		
De 7 500 à 9 999 salariés			13	13			9	9		
A partir de 10 000 salariés			15	15			9	9		

Exemple : Pour une entreprise de 130 salariés. Avant les ordonnances, le nombre total de salariés élus avec le système classique aurait été de 13. A partir de l'instauration du CSE, l'entreprise en comptera 7, un représentant de plus que pour une entreprise ayant institué la DUP « ancienne formule » qui en comptait 6.

TABLEAU COMPARATIF DU NOMBRE D'HEURES DE DELEGATION DANS L'ENTREPRISE AVANT / APRES LES ORDONNANCES MACRON

EFFECTIF	CSE	Délégué du personnel	Comité d'Entreprise	CHSCT	Délégation unique du personnel - Ancienne formule – mise en place jusqu'au 17 août 2015
11 à 49 salariés	<u>10h</u>	10h			
50 à 74 salariés	<u>18h</u>	15h	20h	2h	20h
75 à 99 salariés	<u>19h</u>	15h	20h	2h	20h
100 à 124 salariés	<u>21h</u>	15h	20h	5h	20h
125 à 149 salariés	<u>21h</u>	15h	20h	5h	20h
150 à 174 salariés	<u>21h</u>	15h	20h	5h	20h
175 à 199 salariés	<u>21h</u>	15h	20h	5h	20h
200 à 249 salariés	<u>22h</u>	15h	20h	5h	
250 à 299 salariés	<u>22h</u>	15h	20h	5h	
300 à 499 salariés	<u>22h</u>	15h	20h	10h	
500 à 1499 salariés	<u>24h</u>	15h	20h	15h	
1500 à 3499 salariés	<u>26h</u>	15h	20h	20h	

Exemple : Il ressort que pour une entreprise de 130 salariés. Avant le nombre total mensuel d'heure de délégation pour les représentants élus classiques s'élevait à 190 heures par mois. A partir de l'instauration du CSE, il ne sera plus que de 147 heures par mois. La DUP « ancienne formule » n'aurait impliqué quant à elle que 120 heures de délégation par mois.